



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA**  
**Ž U P A N**

KLASA: 958-01/15-01/02  
URBROJ: 2140/01-02-15-3  
Krapina, 5. svibnja 2015.

**ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA**

**PREDMET: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Krapina,  
Godišnje izvješće za razdoblje siječanj-prosinac 2014. g.**

Na temelju čl. 32. Statuta Krapinsko-zagorske županije («Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije» broj 13/01., 5/06., 14/09., 11/13. i 26/13-pročišćeni tekst ),  
**župan Krapinsko-zagorske županije** dana 5. svibnja 2015. godine d o n o s i

**Z A K L J U Č A K**

1. Utvrđuje se Prijedlog zaključka o primanju na znanje Godišnjeg izvješća za razdoblje siječanj - prosinac 2014. godine Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina.
2. Prijedlog zaključka i Izvješće nalaze se u prilogu i čine sastavni dio ovog Zaključka, te se upućuju Županijskoj skupštini na razmatranje i usvajanje.
3. Za izvjestiteljicu određuje se Mirjana Jurman, dipl. iur., predstojnica Područnog ureda Krapina.

**Ž U P A N**  
Željko Kolar

Dostaviti:

1. Županijska skupština,
2. Za Zbirku isprava,
3. Pismohrana.

Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina



# Sjednica Županijske skupštine Krapinsko- zagorske županije

Kretanja na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj  
županiji u razdoblju I.-XII. 2014. g.

Travanj 2015.

## SADRŽAJ

I.	AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI .....	2
II.	NEZAPOSLENOST .....	3
III.	ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI .....	4
IV.	PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA .....	9
V.	MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI ..	10
VI.	AKTIVNA POLITIKA U ZAPOŠLJAVANJU .....	10
VII.	PROFESIONALNO USMJERAVANJE .....	13
VIII.	PROJEKTI .....	17
IX.	OSTALE AKTIVNOSTI .....	21

**I. AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI**

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na dan 31.12.2014. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji evidentirano je 41.185 aktivnih stanovnika, od čega se 33.889 odnosi na aktivne osiguranike Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, a 7.296 na nezaposlene osobe. Aktivno stanovništvo smanjilo se za 0,4% u odnosu na prosinac 2013. godine. Broj osiguranika mirovinskog osiguranja povećan je za 3,5%, a broj nezaposlenih smanjen je za 15,3% u odnosu na prosinac prethodne godine.

Ako promatramo osiguranike HZMO na dan 31.12. 2014./2013. godine prema županijama, najveći rast broja osiguranika HZMO zabilježen je u Krapinsko-zagorskoj županiji za 1.139 osoba (+3,5%) i u Šibensko-kninskoj županiji za 539 osoba (+2,0%) dok je na razini RH došlo do smanjenja broja osiguranika HZMO za 3.334 osobe (-0,2%). Najveći pad broja osiguranika zabilježen je u Bjelovarsko-bilogorskoj županiji za 1.255 osoba (-4,1%) i Sisačko-moslavačkoj županiji za 980 osoba (-2,5%).

	2013.	2014.	Razlika	Stopa rasta (%)
<b>Aktivno stanovništvo</b> (osiguranici ukupno + nezaposleni)	<b>41.365</b>	<b>41.185</b>	<b>-180</b>	<b>-0,4</b>
<b>Osiguranici MO – ukupno</b>	<b>32.750</b>	<b>33.889</b>	<b>1.139</b>	<b>3,5</b>
Radnici kod pravnih osoba	25.710	26.903	1.193	4,6
Radnici kod fizičkih osoba	4.222	4.307	85	2,0
Obrtnici	2.123	2.040	-83	-3,9
Poljoprivrednici	412	365	-47	-11,4
Samostalne profesije	283	274	-9	-3,2
<b>Nezaposleni</b>	<b>8.615</b>	<b>7.296</b>	<b>-1.319</b>	<b>-15,3</b>
Stopa nezaposlenosti – Krapinsko-zagorska županija	<b>20,8</b>	<b>17,7</b>	<b>-3,1</b>	<b>-</b>
Stopa nezaposlenosti – RH	<b>20,7</b>	<b>18,6</b>	<b>-2,1</b>	<b>-</b>

Izvor: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje, izračun HZZ PU Krapina

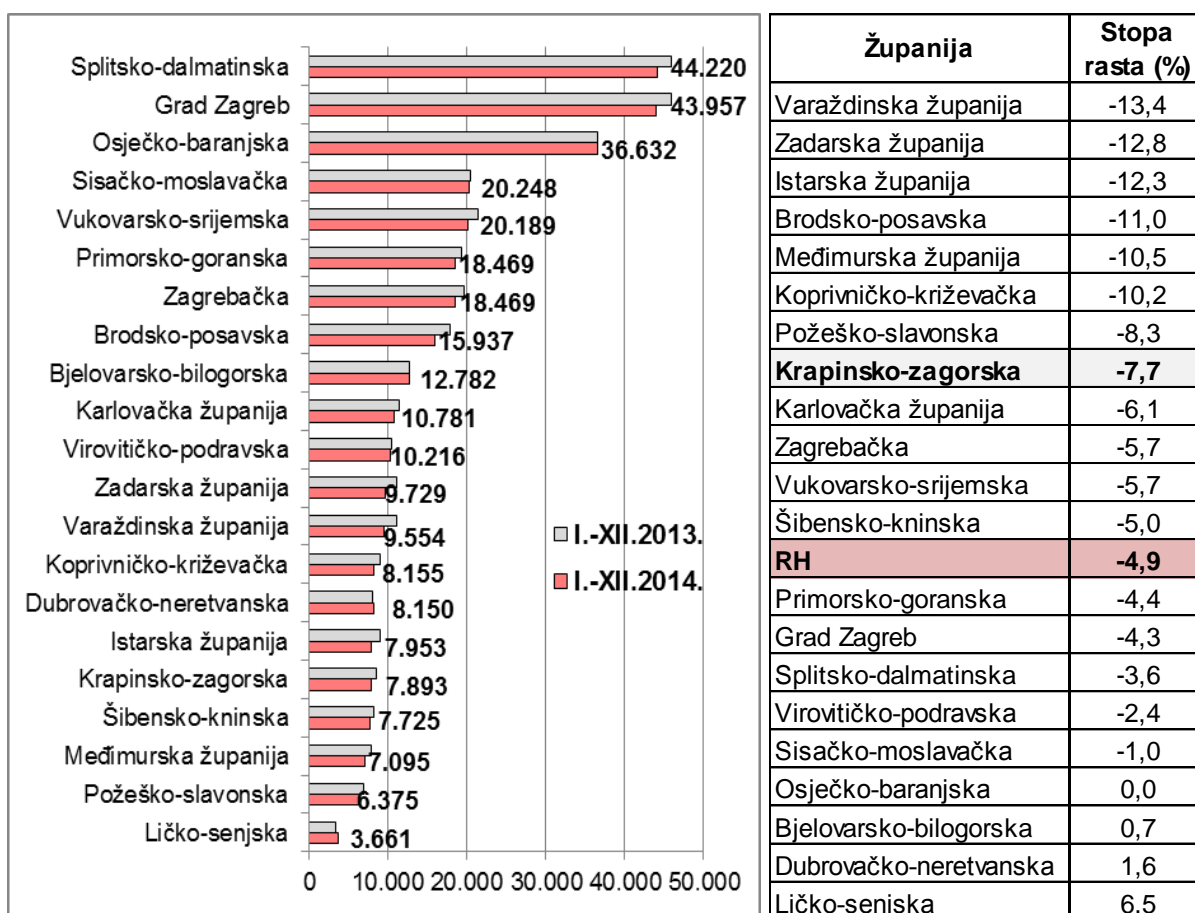
Vezano uz fluktuaciju aktivnih zaposlenika prema osnovama osiguranja, krajem prosinca 2014. godine prisutan je rast broja zaposlenih kod pravnih osoba za 4,6% u odnosu na kraj prosinca 2013. godine, dok broj zaposlenih kod fizičkih osoba bilježi rast za 2,0%. Istodobno, zabilježen je pad broja registriranih obrtnika za 3,9%, dok je kod poljoprivrednika došlo do smanjenja za čak 11,4%, a kod samostalnih profesionalnih djelatnosti za 3,2%.

Stopa nezaposlenosti krajem prosinca 2014. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji iznosila je 17,7%, što je smanjenje stope za 3,1 postotnih bodova u odnosu na stanje krajem prosinca 2013. godine. U odnosu na stopu nezaposlenosti krajem prosinca 2014. godine na razini RH (18,6%) razlika iznosi -0,9 postotnih bodova. Najmanje stope nezaposlenosti u RH su u Gradu Zagrebu (8,8%), Istarskoj županiji (10,1%) i Varaždinskoj županiji (12,6%), a najveće stope nezaposlenosti su u Sisačko-moslavačkoj (34,4%), Virovitičko-podravskoj (33,4%) i Vukovarsko-srijemskoj županiji (33,0%).

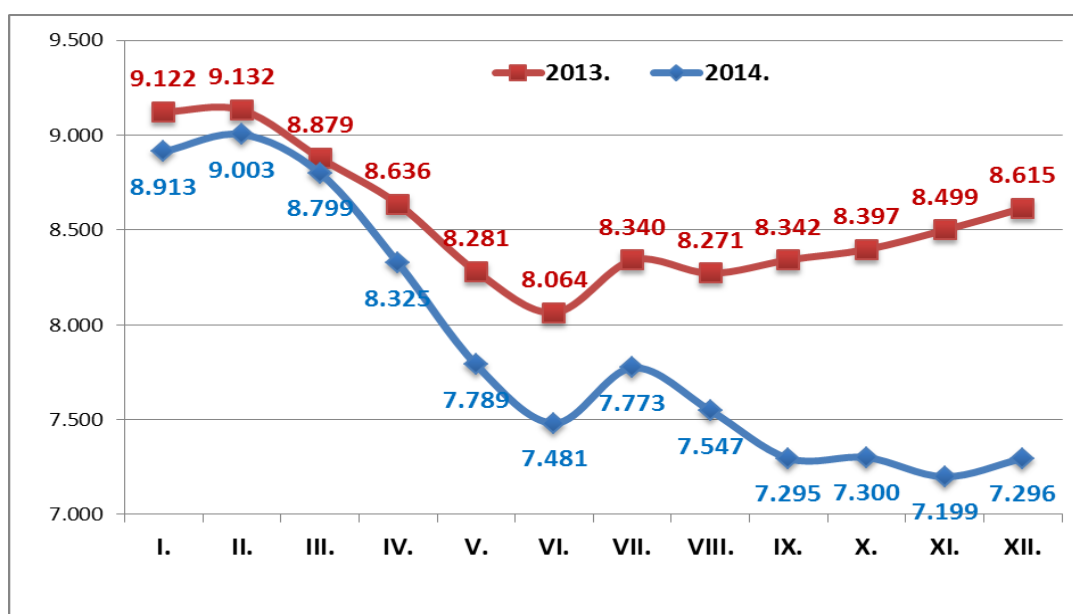
*Napomena:* u broj osiguranika mirovinskog osiguranja nisu uključeni osiguranici zaposleni kod međ. org. u inozemstvu i hrvatski državljani zaposleni na teritoriju RH kod poslodavaca sa sjedištem u inozemstvu, te osobe koje same plaćaju produženo osiguranje.

## II. NEZAPOSLENOST

U razdoblju I.-XII. 2014. godine na državnoj razini prosječno je evidentirano 328.187 nezaposlenih osoba, što je za 4,9% manje nego u istom razdoblju 2013. godine.



U Krapinsko-zagorskoj županiji u proteklih dvanaest mjeseci 2014. godine prosječno su evidentirane 7.893 nezaposlene osobe, što je za 7,7% manje nego u razdoblju I.-XII. 2013. godine. U navedenom razdoblju Krapinsko-zagorska županija je na 8. mjestu među županijama koje su zabilježile najveći pad registrirane nezaposlenosti.



U Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Krapina krajem prosinca 2014. godine evidentirano je 7.296 nezaposlenih osoba, što ukazuje na rast nezaposlenosti od 1,3% (97 osoba) u odnosu na stanje krajem prethodnog mjeseca, te istodobno na smanjenje za 15,3% (1.319 osoba) u odnosu na kraj prosinca 2013. godine.

Od tog broja u Ispostavi D. Stubica evidentirana je 1.641 nezaposlena osoba (22,5%), Klanjcu 682 (9,4%), Krapini 1.627 (22,3%), Pregradi 709 (9,7%), Zaboku 1.780 (24,4%) i Zlataru 857 nezaposlenih osoba (11,7%).

U odnosu na prosinac 2013. godine došlo je do promjena u pojedinim kategorijama nezaposlenih osoba:

- pada broj i udio mladih nezaposlenih osoba do 25 godina starosti – 1.527 mladih u evidenciji PU Krapina (smanjenje od 24,5%), udio pada sa 23,5% na 20,9% (udio u RH iznosi 18,1%)
- raste broj i udio starijih nezaposlenih osoba od 55 godina starosti – 1.406 osoba (povećanje od 4,8%), udio raste sa 15,6% na 19,3% (udio u RH iznosi 16,8%).
- pada broj i udio nezaposlenih osoba bez radnog iskustva – 1.147 osoba (smanjenje od 22,0%), udio pada sa 17,1% na 15,7% (udio u RH iznosi 17,4%)

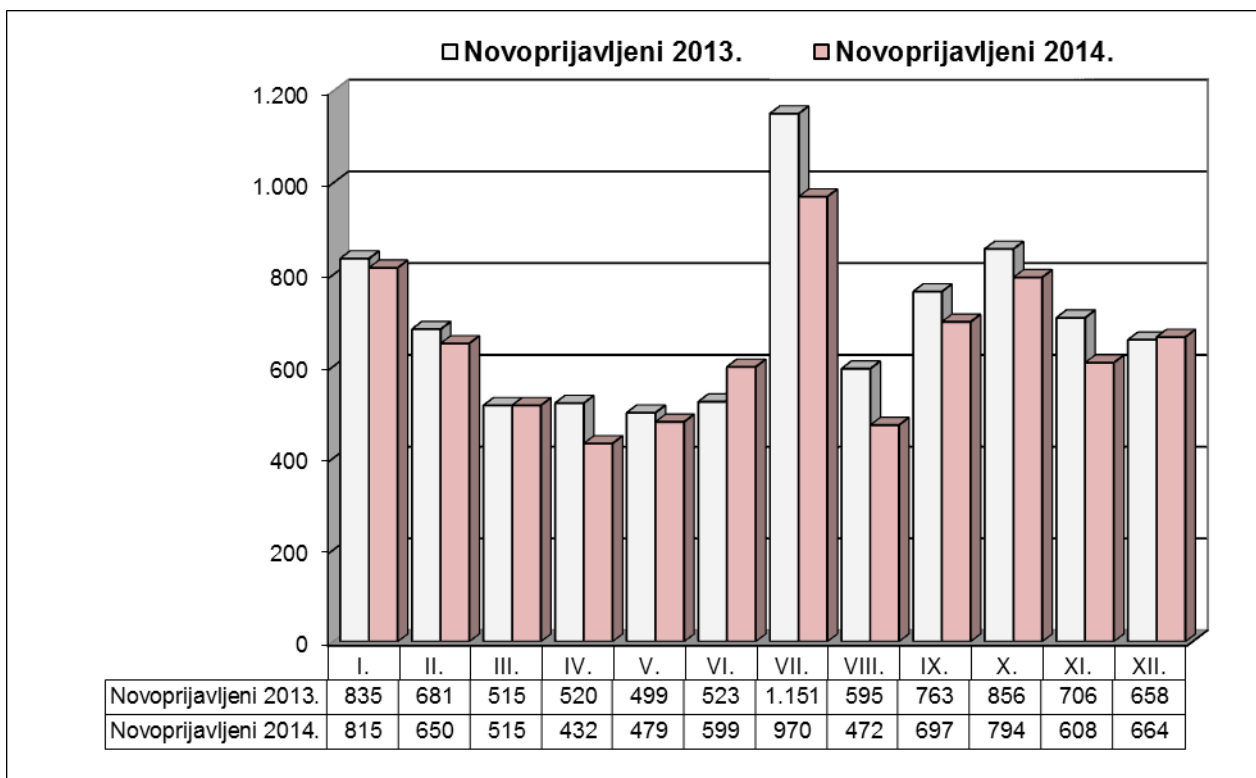
### III. ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI

U razdoblju siječanj-prosinac 2014. godine ukupni ulasci u nezaposlenost bili su manji od izlazaka iz nezaposlenosti, što je u konačnici rezultiralo smanjenjem broja registriranih nezaposlenih osoba u odnosu na 2013. godinu.

#### Ulasci u evidenciju nezaposlenih

U razdoblju SIJEČANJ – PROSINAC 2014. g. u evidenciju nezaposlenih u Republici Hrvatskoj prijavilo se 316.057 osoba, što je 6,6% MANJE nego u istom razdoblju prošle godine.

U razdoblju I.- XII. 2014. g. u PU Krapina evidentirano je ukupno 7.695 novoprijavljenih osoba što je za 7,3% MANJE u odnosu na isti period prošle godine.



Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u razdoblju siječanj – prosinac 2014. godine:

- 4.678 osoba (60,8%) dolazi direktno iz radnog odnosa
- 1.626 osoba (21,1%) dolazi iz neaktivnosti
- 1.019 osoba (13,2%) dolazi iz redovnog školovanja
- 370 osoba (4,8%) dolazi iz drugog oblika rada
- 2 osobe (0,1%) dolaze iz individualne poljoprivrede.

Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u razdoblju I.- XII. 2014.g. njih 5.993 ili 77,9% prethodno je bilo zaposleno.

Prema djelatnosti prethodnog zaposlenja najviše novoprijavljenih osoba u razdoblju I. – XII. 2014. godine dolazi iz:

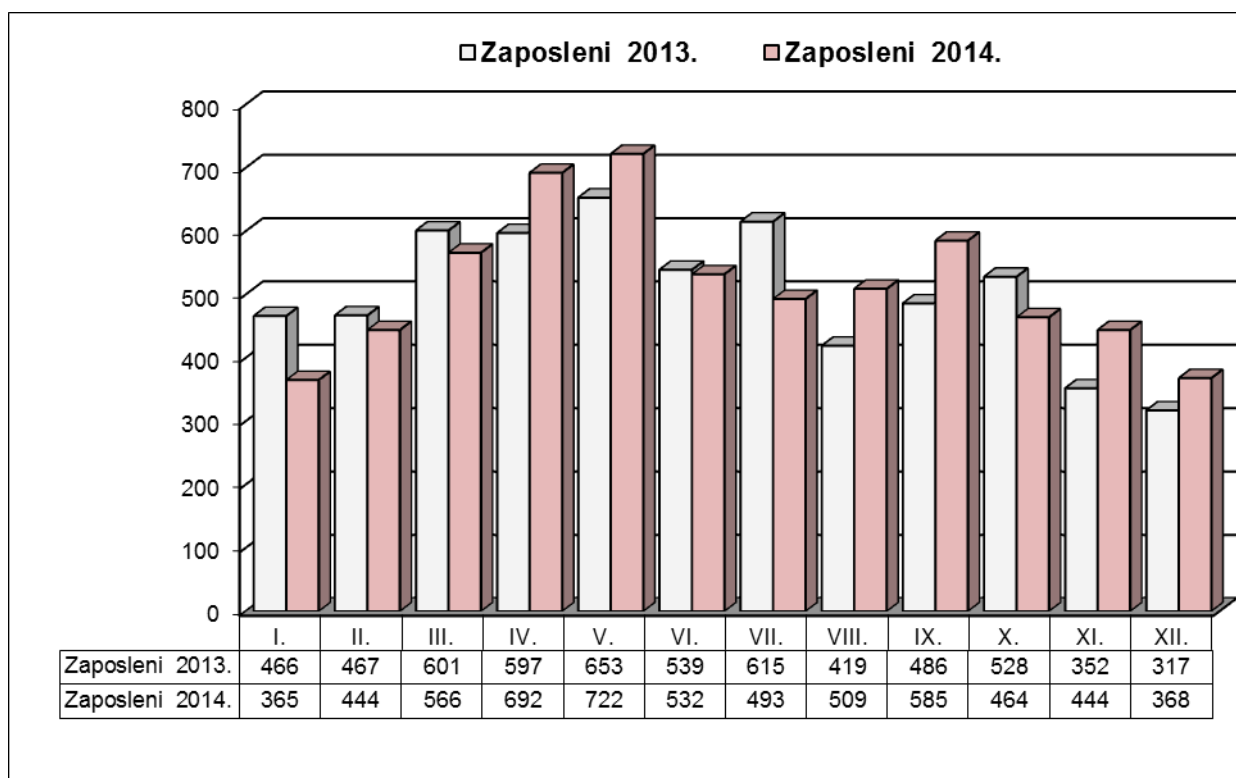
- Prerađivačka industrija 1.438 (24,0%)
- Građevinarstvo 995 (16,6%)
- Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ... 926 (15,4%)
- Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane 605 (10,1%)
- Zdravstvena zaštita i socijalna skrb 342 (5,7%)

**Izlasci iz evidencije nezaposlenih**

Iz evidencije nezaposlenih na državnoj razini tijekom dvanaest mjeseci 2014. godine izašlo je 362.705 osoba (8,9% više nego u istom razdoblju 2013. godine), od čega je 225.462 ili 62,2% zaposleno. Broj zaposlenih osoba iz evidencije nezaposlenih u RH povećan je za 3,8% u odnosu na isto razdoblje 2013. godine.

Vežano za izlazak iz evidencije nezaposlenih (9.014 osoba ili 4,2% više nego u razdoblju I.-XII. 2013.) u PU Krapina 68,6% odnosi se na zapošljavanje.

U PU Krapina u razdoblju siječanj – prosinac 2014. godine ukupno su zaposlene 6.184 osobe iz evidencije nezaposlenih, što je za 2,4 više nego u istom razdoblju 2013. godine.



Od ukupnog broja zaposlenih osoba 5.455 osoba ili 88% odnosi se na zaposlene prema ugovoru o radu, a glavnina zapošljavanja u razdoblju I.-XII. 2014. god. izvršena je u slijedećim djelatnostima:

- Prerađivačka industrija 1.624 (29,8%)
- Građevinarstvo 900 (16,5%)
- Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ... 698 (12,8%)
- Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane 526 (9,6%)
- Obrazovanje 385 (7,1%)

Analizirajući prostornu pokretljivost vidljivo je da je od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa iz evidencije HZZ PU Krapina 2.557 osoba (46,9%) zaposleno na području ispostava, 992 osobe (18,2%) izvan ispostava ali na području KZZ, 1.849 osoba (33,9%) izvan KZZ ali na području RH, dok je 57 osoba (ili 1,0%) zaposleno u inozemstvu. Najviše zaposlenih



izvan područja KZZ bilo je u gradu Zagrebu (944 osobe ili 17,3% od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa), Zagrebačkoj županiji (311 osoba ili 5,7%), Varaždinskoj županiji (224 osobe ili 4,1%) i Primorsko-goranskoj županiji (81 osoba ili 1,5%).

Istovremeno, u razdoblju I.-XII. 2014. iz evidencije nezaposlenih PU Krapina je iz ostalih razloga osim zaposlenja brisano 2.830 osoba, što je povećanje za 8,6% u odnosu na isto razdoblje 2013. godine (u RH je povećan broj osoba brisanih iz ostalih razloga osim zaposlenja za 18,4%).

Razlozi navedenog brisanja bili su brisanje zbog nepridržavanja zakonskih odredbi (brisano 1.719 osoba ili 60,8% svih brisanih), izlaz iz radne snage (brisane 592 osobe ili 20,9%), odjava s evidencije (brisano 328 osoba odnosno 11,6%), te ostali razlozi (brisana 191 osoba ili 6,7%).

### **Sezonsko zapošljavanje na moru**

U Područnom uredu Krapina, aktivnosti vezane za sezonsko zapošljavanje na moru započele su već krajem 2013. i početkom 2014.godine.

Hotelijsko turističke kuće s kojima Zavod surađuje već duži niz godina posjetile su PU Krapina, predstavile svoje tvrtke, iskazale planirane potrebe za zapošljavanjem u turističkoj sezoni 2014., prezentirale mogućnosti i uvjete rada u njihovim objektima, te provele selekcijski intervju s kandidatima.

Interes za sezonskom radnom snagom iskazivali su i drugi poslodavci s priobalja.

Informiranje nezaposlenih osoba o mogućnostima sezonskog zapošljavanja na moru i prikupljanje prijave provodilo se kontinuirano do kraja sezone.

U 2014. godini na sezonskim poslovima na moru iz PU Krapina bilo je zaposleno 148 osoba što je za 20 osoba odnosno 16% više nego u 2013. godini.

Najviše zapošljavanja evidentirano je na poslovima konobar/ica (27 osoba), kuhar/ica (22 osoba), pomoćni/a kuhar/ica (18 osoba) sobar/ica – čistač/ica (26 osoba), kuhinjski/a radnik/ica (11 osoba), recepcioner/ka (8 osoba) te na drugim poslovima.

### **EURES - Europska mreža javnih službi za zapošljavanje**

Ulaskom Hrvatske u Europsku uniju 01. srpnja 2013. godine Hrvatski zavod za zapošljavanje postaje dio Europske mreže javnih službi za zapošljavanje (EURES), a time hrvatskim građanima postaje dostupna usluga posredovanja pri zapošljavanju u drugim članicama Europske unije.

Informacije o uvjetima života i rada u državama Europskog ekonomskog prostora i Švicarskoj dostupne su na EURES portalu <http://www.europa.eu.int/eures/>. Ovdje je moguće pronaći i bazu slobodnih radnih mjesta, te se može objaviti životopis - koji će biti vidljiv svim EURES registriranim poslodavcima i EURES savjetnicima koji pomažu poslodavcima pronaći prave kandidate tražitelja posla - i na taj način postati konkurentan na europskom tržištu rada.

Sloboda kretanja radnika u Europskoj uniji otvara nove mogućnosti i za poslodavce da pronađu radnike s odgovarajućim znanjima i vještinama. Europska mreža EURES <http://www.eures.europa.eu> pruža pomoć u uklanjanju prepreka mobilnosti i zapošljavanja

radnika iz inozemstva. Više od 850 savjetnika spremni su informirati poslodavce i pružiti im pomoć na tržištu rada Europskog gospodarskog prostora. U javnim službama za zapošljavanje u zemljama članicama Europske unije te zemljama Norveškoj, Islandu i Lihtenštajnu te Švicarskoj EURES savjetnici su, na zahtjev poslodavaca, u mogućnosti pružiti usluge kako bi došli do odgovarajućih radnika i popunili slobodna radna mjesta.

Usluge koje nudi EURES:

- informiranje i savjetovanje
- objavljivanje oglasa o slobodnim radnim mjestima u Europskoj uniji putem EURES portala
- organizacija selekcije kandidata za zapošljavanje
- sudjelovanje u sajmovima poslova u Hrvatskoj i inozemstvu.

EURES mreža funkcionira na principu objave svih slobodnih radnih mjesta javnih zavoda za zapošljavanje. U ovom trenutku na razini država članica EU/EGP ima objavljeno gotovo 2,5 milijuna slobodnih radnih mjesta. Uz poslodavce ostalih država članica, i hrvatskim se poslodavcima nudi mogućnost objave njihovog slobodnog radnog mjesta na EURES portalu na način da se poslodavcu kod zaprimanja prijave potrebe za radnikom nudi opcija „razmjena na EURES“. Na taj će način oglašeno radno mjesto biti vidljivo svim tražiteljima zaposlenja u državama članicama EU/EGP.

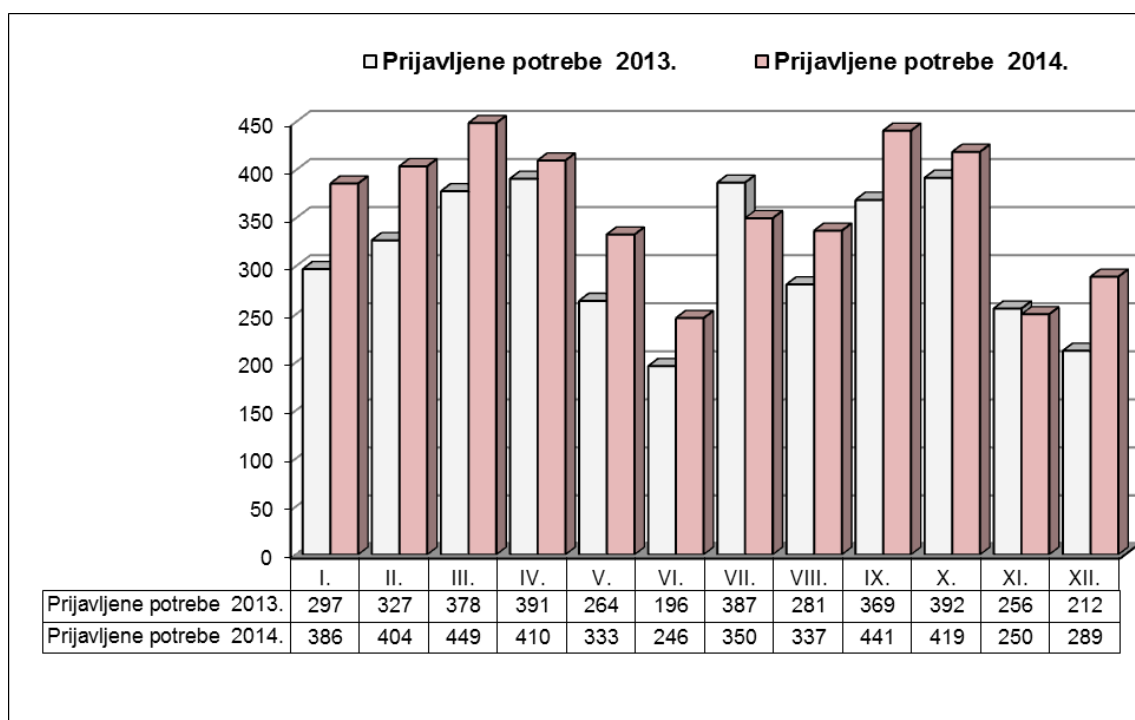
Vezano uz zabrane zapošljavanja u državama članicama EU, o uvođenju prijelaznog razdoblja za prve dvije godine očitovale su se slijedeće države članice EU/EGP: Velika Britanija, Njemačka (samo za SSS), Belgija, Nizozemska, Slovenija, Austrija, Španjolska, Italija, Grčka, Luxemburg, Cipar, Francuska i Malta.

Od ulaska Hrvatske u EU potražnju za hrvatskim radnicima su iskazali poslodavci iz Njemačke, Austrije, Švicarske, Velike Britanije, Irske te iz nordijskih zemalja. Najviše su se tražili mesari, medicinsko osoblje, kuhari, konobari, informatičari te inženjeri tehničkih struka.

#### IV. PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA

U proteklih dvanaest mjeseci 2014. g. Hrvatskome zavodu za zapošljavanje u Republici Hrvatskoj prijavljeno je ukupno 152.869 slobodnih radnih mjesta, što je 6,6% više nego u istom razdoblju 2013. godine.

U razdoblju I. - XII. 2014. godine poslodavci s područja koje pokriva Područni ured Krapina prijavili su ukupno 4.314 potreba za radnicima što je za 15,0% više od broja prijavljenih potreba za radnicima u odnosu na isto razdoblje 2013. godine.



Istodobno, broj prijavljenih potreba na neodređeno vrijeme i dalje je mali i njihov udio iznosi 17,0%, dok je u istom razdoblju u 2013. godini isti iznosio 17,8%.

Glavnu potreba za radnicima u razdoblju siječanj – prosinac 2014. godine prijavili su poslodavci iz slijedećih djelatnosti:

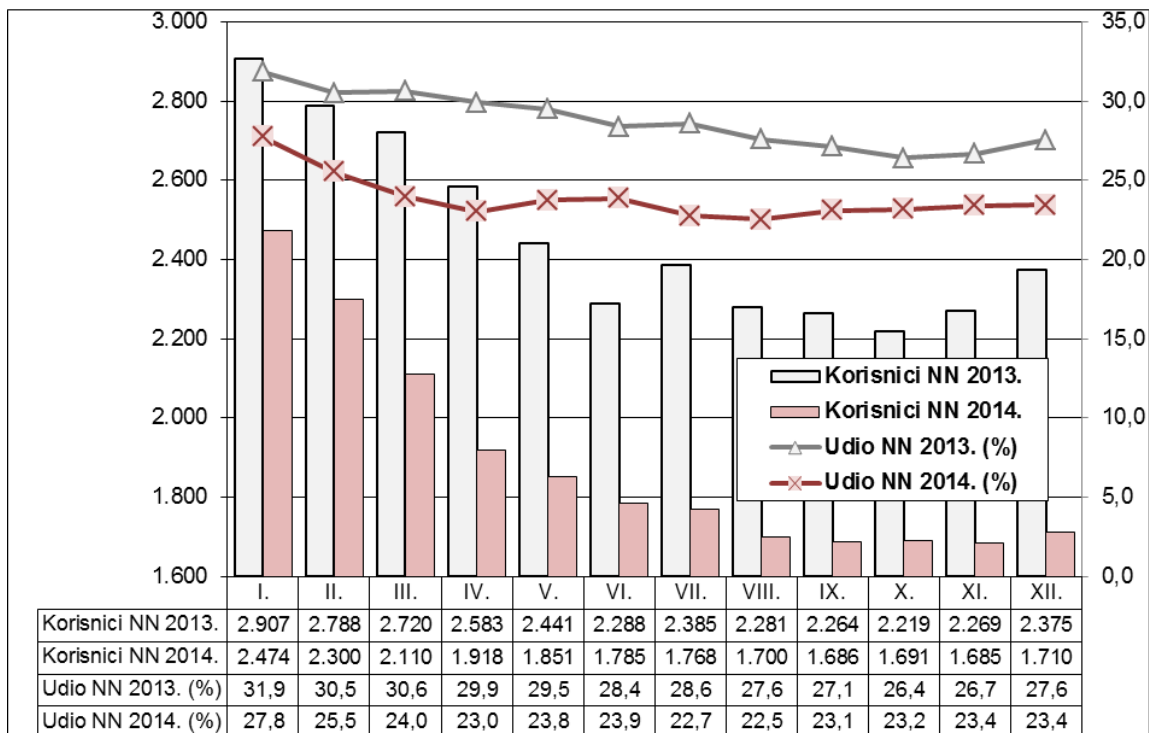
- Prerađivačka industrija 997 (23,1%)
- Obrazovanje 600 (13,9%)
- Zdravstvena zaštita i socijalna skrb 566 (13,1%)
- Građevinarstvo 516 (12,0%)
- Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ... 350 (8,1%)

Prema prijavljenim potrebama u razdoblju I. – XII. 2014. god. najtraženija zanimanja bila su:

- šivač/šivačica (328), konobar/konobarica (244), prodavač/prodavačica (132), medicinska sestra (121), zidar/zidarica (121), diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica (90), ekonomist/ekonomistica (90), viša medicinska sestra (84), vrtlarski radnik/radnica (79), suradnik/suradnica u praktičnoj nastavi (78), bravar/bravarica (75), stolar/stolarica (75), radnik/radnica na proizvodnoj liniji (75), vozač/vozačica teretnog vozila (74), odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece (66), fizioterapeut/fizioterapeutkinja (65), čistačica (59), kuhar/kuharica (51), obučar/obučarka (50), zavarivač/zavarivačica (48), ...

## V. MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

U razdoblju I.- XII. 2014. godine evidentirano je prosječno mjesečno 1.890 korisnika novčane naknade, što je za 23,2% manje nego u istom razdoblju 2013. godine. Krajem prosinca 2014. godine novčanu naknadu je koristilo 1.710 osoba ili 23,4% nezaposlenih (na razini RH udio korisnika novčane naknade u ukupnoj nezaposlenosti iznosi 19,2%).



Od ukupnog broja nezaposlenih osoba koje su krajem prosinca 2014. godine koristile novčanu naknadu 469 osoba (27,4%) je s područja ispostave Zabok, 399 osoba (23,3%) je s područja ispostave D. Stubica, 344 osobe (20,1%) s područja ispostave Krapina, 214 osoba (12,5%) s područja ispostave Zlatar, 152 osobe (8,9%) s područja ispostave Klanjec te 132 osobe (7,7%) s područja ispostave Pregrada.

Također, u razdoblju siječanj – prosinac 2014. godine odobrena je isplata novčane naknade u jednokratnom iznosu radi otvaranja obrta, odnosno samostalne djelatnosti za 30 korisnika.

## VI. AKTIVNA POLITIKA U ZAPOSŁJAVANJU

Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zapošljavanje je 31. siječnja 2014. godine prihvatilo Mjere aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, s primjenom do 31. prosinca 2014. godine, te Uvjete i načine korištenja sredstava za provođenje mjera u 2014. godini. Sukladno navedenom objavljen je Javni poziv za podnošenje zahtjeva za korištenje sredstava za poticanje zapošljavanja u 2014. godini.

15. srpnja 2014. godine donesena je Odluka o proglašenju Zakona o potporama za očuvanje radnih mjesta (NN 93/14) kojim se propisuju uvjeti, visina i načini dodjele potpora za očuvanje radnih mjesta skraćivanjem punog radnog vremena ili obrazovanjem ili osposobljavanjem radnika tijekom razdoblja u kojem ne rade zbog privremenih poteškoća u poslovanju i privremenog smanjivanja i pada poslovnih aktivnosti poslodavca.

Po stupanju na snagu Zakona o potporama za očuvanje radnih mjesta NN 93/14 prestaje provedba mjere „Neradni petak“ - potpora za očuvanje radnih mjesta i na temelju Zakona uvode se spomenute mjere.

## **MJERE IZ NADLEŽNOSTI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE:**

### **a) Potpore za zapošljavanje**

1. „Uz pola-pola do prvog posla“
2. „Pola-pola“
3. „Pola-pola za uključivanje“
4. „Pola-pola i za osobe romske nacionalne manjine“
5. „Zamjenski radnik“
6. „Zajedno smo jači“
7. „Dijeljeno radno mjesto“ – sufinancirano zapošljavanja dviju osoba na istom radnom mjestu
8. „Rad i nakon stručnog osposobljavanja“
9. „Ostanak u zaposlenosti“
10. „Rad i nakon ljeta“

### **b) Potpore male vrijednosti za samozapošljavanje**

1. „Tvoja inicijativa – tvoje radno mjesto“
2. „Tvoja inicijativa – tvoje sezonsko radno mjesto“

### **c) Potpore za usavršavanje**

1. „Učim uz posao“
2. „Znanje se isplati i za zaposlene“
3. „I mladi uče za posao“

### **d) Obrazovanje nezaposlenih**

- |                                       |                                                             |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| 1. „Znanje se isplati“                | 5. „Priprema za zapošljavanje kroz učenje hrvatskog jezika“ |
| 2. „Učenjem do poduzetnika“           | 6. „EU i zanimanja budućnosti“                              |
| 3. „Osposobljavanje na radnom mjestu“ | 7. „Osposobljavanje za samozapošljavanje“                   |
| 4. „Program opismenjavanja“           |                                                             |

### **e) Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa**

1. „Rad, staž i prijevoz“

### **f) Javni radovi**

- |                                                                             |                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 1. „Radom za zajednicu i sebe“                                              | 8. „Komunalni radovi“                          |
| 2. „Romi za Rome“                                                           | 9. „Mladi za mlade“                            |
| 3. „Pomoć sebi i drugima“                                                   | 10. „Mladi za EU“                              |
| 4. „Pokreni zajednicu“                                                      | 11. „Mladi za zajednicu“                       |
| 5. „Podrška transformaciji i deinstitutionalizaciji domova socijalne skrbi“ | 12. „Pomoć zajednici“                          |
| 6. „Kordinatori društveno korisnog rada“                                    | 13. „Zapošljavanje u socijalnom poduzetništvu“ |
| 7. „Pomoć sebi i drugim Romima“                                             | 14. „Podrška socijalnom uključivanju“          |

### **g) Potpore za očuvanje radnih mjesta**

- |                                                          |                                                         |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1. „Stalni sezonac“                                      | 4. „Potpora za obrazovanje ili osposobljavanje radnika“ |
| 2. „Čas posla“                                           | 5. „Mobilni timovi“                                     |
| 3. „Potpora za skraćivanje punog radnog vremena radnika“ | 6. „Vaučerom do posla“                                  |

U programima aktivne politike zapošljavanja na početku godine aktivno je bilo 887 korisnika. Tijekom dvanaest mjeseci 2014. g. novouključeno je 919 osoba, a istodobno je iz mjera izašlo 937 osoba. Tako je na kraju prosinca 2014. godine broj aktivnih korisnika mjera 869, od čega 54 korisnika iz prethodnih godina (6,2%), dok je iz 2014. godine bilo aktivno 815 korisnika (93,8%).

Novouključene osobe od 1.1. do 31.12.2014. godine obuhvaćene su mjerama: Obrazovanje (527 osoba ili 57,4%): Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa - 459 osoba, Obrazovanje nezaposlenih - 64 osobe, Potpore za usavršavanje - 4 osobe; Potpore za zapošljavanje (235 osoba ili 25,6%): Dugotrajno nezaposlene osobe - 90 osoba, Mlade osobe bez radnog staža - 85 osoba, Osobe iznad 50 godina života - 23 osobe, Rad nakon stručnog osposobljavanja - 25 osoba, Osobe s invaliditetom - 9 osoba i Posebne skupine nezaposlenih - 3 osobe; Potpore za samozapošljavanje (84 osobe ili 9,1%); te Javni radovi (73 osobe ili 7,9%): Radom za zajednicu i sebe - 51 osoba, Pomoć sebi i drugima - 11 osoba, Mladi za mlade - 5 osoba, Komunalni radovi - 4 osobe i Mladi za zajednicu - 2 osobe.

Aktivni korisnici krajem prosinca 2014. godine obuhvaćeni su sljedećim vrstama mjera (LMP klasifikacija): Obrazovanje 506 osoba (58,2%) od čega Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa 502 osobe te Potpore za usavršavanje 4 osobe, Potpore za zapošljavanje 228 osoba (26,3%), Javni radovi 54 osobe (6,2%) te Potpore za samozapošljavanje 81 osoba (9,3%).

Program/Mjera	Novouključeni u mjere u 2013. godini	Aktivni korisnici 31.12.2013.	Novouključeni u mjere (od 1.1. do 31.12.2014.)	Izašli iz mjera (od 1.1. do 31.12.2014.)	Aktivni korisnici 31.12.2014.		
					Ukupno	Iz prethodnih godina	Iz tekuće godine
<b>Ukupno</b>	<b>1335</b>	<b>887</b>	<b>919</b>	<b>937</b>	<b>869</b>	<b>54</b>	<b>815</b>
<b>2. Obrazovanje</b>	<b>586</b>	<b>442</b>	<b>527</b>	<b>463</b>	<b>506</b>	<b>54</b>	<b>452</b>
2.1. Institucionalno obrazovanje	133	4	68	68	4	0	4
- Obrazovanje nezaposlenih	37	0	64	64	0	0	0
- Potpore za usavršavanje	96	4	4	4	4	0	4
2.2. Stručno osposobljavanje za rad	453	438	459	395	502	54	448
<b>4. Potpore za zapošljavanje</b>	<b>221</b>	<b>210</b>	<b>235</b>	<b>217</b>	<b>228</b>	<b>0</b>	<b>228</b>
Dugotrajno nezaposlene osobe	124	120	90	122	88	0	88
Osobe iznad 50 godina života	12	11	23	12	22	0	22
Osobe s invaliditetom	1	1	9	1	9	0	9
Posebne skupine nezaposlenih	5	4	3	4	3	0	3
Mlade osobe bez radnog staža	77	72	85	74	83	0	83
Rad nakon stručnog osposobljavanja	2	2	25	4	23	0	23
<b>6. Javni radovi</b>	<b>353</b>	<b>62</b>	<b>73</b>	<b>81</b>	<b>54</b>	<b>0</b>	<b>54</b>
Radom za zajednicu i sebe	291	6	51	16	41	0	41
Pomoć sebi i drugima	13	12	11	15	8	0	8
Komunalni radovi	3	0	4	3	1	0	1
Mladi za zajednicu	13	13	2	15	0	0	0
Mladi za mlade	33	31	5	32	4	0	4
<b>7. Potpore za samozapošljavanje</b>	<b>175</b>	<b>173</b>	<b>84</b>	<b>176</b>	<b>81</b>	<b>0</b>	<b>81</b>
<b>8. Potpore za očuvanje radnih mjesta</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Udio novouključenih korisnika u mjere aktivne politike zapošljavanja tijekom 2014. godine u odnosu na novouključene korisnike u mjere tijekom 2013. godine je tek nešto preko 68% što govori o smanjenom interesu za mjere aktivne politike zapošljavanja na području Krapinsko-zagorske županije u 2014. godini, a naročito za javne radove (smanjen broj novouključenih osoba za 79,3%) i potpore za samozapošljavanje (smanjen broj novouključenih osoba za 52,0%). Razlog toga su promjene u načinu sufinanciranja osoba – u Javnim radovima udio sufinanciranja od strane HZZ smanjen je sa 100% na 50%, dok su kod Potpora za samozapošljavanje postroženi uvjeti za uključivanje u mjeru.

## VII. PROFESIONALNO USMJERAVANJE

Profesionalno usmjeravanje je djelatnost koja uključuje skup različitih aktivnosti, a svrha je omogućiti pojedincima stručnu pomoć kako bi mogli bolje identificirati vlastite mogućnosti, kompetencije i interese u različito doba života i donositi dobre odluke o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju te upravljati vlastitima profesionalnim razvojem.

U Odsjeku za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje u Područnom uredu Krapina, profesionalno informiranje i profesionalno savjetovanje odvija se kroz grupne ili individualne oblike rada, a naglasak je na usklađivanju potencijala korisnika, njegovih sposobnosti, motivacije, interesa, obrazovnih mogućnosti i mogućnosti zapošljavanja. Korisnici usluga su učenici, studenti, osobe u procesu obrazovanja, nezaposlene osobe, tražitelji zaposlenja, odnosno različite skupine korisnika koje trebaju pomoć u odabiru prikladnog zanimanja, obrazovanja, tipa posla ili karijere.

Tijekom dvanaest mjeseci 2014. godine u neke od aktivnosti bili su uključeni nezaposleni, studenti ili učenici osnovnih i srednjih škola:

- profesionalno individualno informiranje i savjetovanje - 490 nezaposlenih (cjeloživotno obrazovanje, razvoj karijere, profesionalno usmjeravanje, samozapošljavanje);
- profesionalno individualno informiranje - 53 učenika srednje škole;
- profesionalno individualno informiranje - 119 učenika osnovne škole;
- profesionalno grupno informiranje – 1.500 učenika osnovne škole i roditelja;
- profesionalno grupno informiranje - 144 učenika završnog razreda u srednjim školama;
- profesionalno grupno informiranje/tribine – 523 nezaposlene osobe kandidata za osposobljavanja, obrazovanje ili uključivanje u projektne aktivnosti;
- psihologijsko testiranje - 30 učenika srednje škole u svrhu profesionalnog usmjeravanja;
- psihologijsko testiranje - 4 učenika srednje škole u svrhu promjene programa;
- psihologijsko testiranje - 4 učenika koji su završili TES program SŠ i idu na doškoloavanje;
- psihologijsko testiranje - 142 učenika osnovne škole radi savjetovanja pri profesionalnom izboru;
- psihologijsko testiranje - 400 nezaposlenih osoba u svrhu profesionalne selekcije za zapošljavanje;
- psihologijsko testiranje - 345 nezaposlenih osoba u svrhu profesionalne selekcije za obrazovanje odnosno u svrhu profesionalnog usmjeravanja;
- psihologijsko testiranje - 16 nezaposlenih osoba u svrhu procjene psihofizičkog stanja;
- psihologijsko testiranje - 20 osoba s faktorom otežane zapošljivosti u svrhu procjene radne sposobnosti;
- psihologijsko testiranje - 4 osobe s invaliditetom radi profesionalnog usmjeravanja i utvrđivanja preostale radne sposobnosti;
- psihologijsko profesionalno savjetovanje temeljem timske obrade – 4 osobe s invaliditetom u svrhu zapošljavanja u sklopu mjera aktivne politike zapošljavanja;
- profesionalno individualno savjetovanje - 21 maturant radi izbora studija i zanimanja;
- profesionalno individualno savjetovanje - 7 učenika srednje škole u svrhu promjene programa;
- profesionalno individualno savjetovanje - 193 učenika osnovne škole;
- profesionalno individualno savjetovanje - 16 nezaposlenih osoba s faktorom otežane zapošljivosti radi utvrđivanja preostale radne sposobnosti;
- profesionalno individualno savjetovanje - 9 nezaposlenih osoba radi utvrđivanja potencijala i poduzetničkih kompetencija;
- profesionalno individualno savjetovanje - 393 nezaposlene osobe radi promjene zanimanja i kandidata za osposobljavanja, usavršavanja i prekvalifikacije;
- grupno savjetovanje/radionice - 1094 nezaposlene osobe i osobe u pripremi za tržište rada;
- grupno savjetovanje/pračenje - 28 nezaposlenih osoba upućenih na prekvalifikaciju u svrhu povećanja zapošljivosti;

- grupno savjetovanje/informiranje - 220 učenika srednje i osnovne škole;
- samoprocjena profesionalnih interesa korištenjem računalnog programa Moj izbor – 530 osoba.

### Radionice za nezaposlene osobe i tražitelje zaposlenja

Grupni oblici savjetovanja organizirani su za nezaposlene osobe i buduće tražitelje zaposlenja s ciljem unapređivanja vještine aktivnog traženja posla i osobnog predstavljanja, pripreme za tržište rada i razvoj karijere. Tako je u 2014. godini u Krapini, Zaboku, Pregradi, Klanjcu, Donjoj Stubici i Zlatar Bistrici održano ukupno 135 radionica u kojima su sudjelovale 1.094 nezaposlene osoba i tražitelja zaposlenja.

	Radionica Kako tražiti posao	Radionica Kako se predstaviti poslodavcu	Radionica o cjeloživotnom učenju	Radionica za dugotrajno nezaposlene	Radionica metode samoprocjene	Radionice za osobe s invaliditetom	Radionica o samozapošljavanju	Motivacijske radionice	UKUPNO RADIONICE
Broj radionica	15	36	22	10	8	2	40	2	<b>135</b>
Broj sudionika	107	279	249	84	38	36	278	23	<b>1.094</b>
Broj pozvanih	209	501	365	124	72	37	328	25	<b>1.661</b>

### Profesionalno usmjeravanje učenika

Profesionalno usmjeravanje učenika uključuje profesionalno informiranje i profesionalno savjetovanje, odnosno skup stručnih postupaka kojima se učenicima pruža pomoć pri odabiru budućeg zanimanja, odnosno obrazovanja, a provodi se u suradnji sa školom i roditeljima/skrbnicima.

Ono predstavlja tzv. rane intervencije i ima preventivno značenje kao pomoć pri donošenju adekvatnih odluka o izboru obrazovnih programa i zapošljavanja.

Početak nastave godine 2013./2014. HZZ Područni ured Krapina kontaktirao je sve osnovne i srednje škole kako bi se prikupili podaci o učenicima kojima se savjetuje neki oblik profesionalnog usmjeravanja, a za prikupljanje podataka o pojedinačnim osobama potencijalnim korisnicima koristi se već niz godine Anketa o profesionalnim namjerama učenika.

Također, temeljem Ankete i u suradnji sa stručnim timom škole, savjetnici za profesionalno usmjeravanje definiraju ciljne skupine kojima su potrebne specifične usluge profesionalnog usmjeravanja: individualno informiranje, pomoć u samoprocjeni profesionalnih interesa, psihologijsko profesionalno savjetovanje.

Rezultati obrade Ankete o profesionalnim namjerama učenika na kraju školovanja pokazali su kako oko 60% učenika ima poteškoće prilikom odabira daljnjeg obrazovanja i/ili zapošljavanja te da 30% učenika ima potrebu za stručnom pomoći pri odabiru obrazovnog programa.

Posebna pozornost pridaje se učenicima za koje se predviđa da bi nakon završetka školovanja mogli imati otežan pristup tržištu rada, odnosno učenicima s teškoćama u razvoju, zdravstvenim teškoćama, teškoćama učenja, poremećajima u ponašanju i sl.

U postupku individualnog profesionalnog savjetovanja učenika, koje uključuje timsku obradu uz mogućnost psihološkog testiranja, intervjua te po potrebi liječničkog pregleda specijaliste medicine rada, stručni tim predlaže najprimjereniji odabir obrazovnog programa za nastavak školovanja. Savjet o najprimjerenijem profesionalnom odabiru daje se u usmenom obliku, učeniku i njegovu roditelju.



Broj preporuka po pojedinim obrazovnim programima						
	<i>Radno osposobljavanje</i>	<i>2- i 3-godišnji strukovni programi</i>	<i>4- i 5-godišnji programi</i>	<i>Gimnazijski programi</i>	<i>Ne preporuča se nastavak obrazovanja</i>	Ukupan broj preporuka
Broj preporuka za učenike s teškoćama u razvoju		337	49	3	2	391
Broj preporuka za učenike sa zdravstvenim teškoćama		38	114	16		168

Pisano mišljenje službe za profesionalno usmjeravanje izdaje se temeljem Odluke o elementima i kriterijima za izbor kandidata za upis u srednje škole koju izdaje Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta za tekuću školsku godinu, a sadrži tri preporučena zanimanja te eventualne kontraindikacije za rad. Za ovu je osnovnoškolsku generaciju do kraja srpnja 2014. izdano ukupno 183 mišljenja koja su dostavljena roditelju/učeniku.

	<i>Broj izdanih mišljenja za učenike s teškoćama u razvoju</i>	<i>Broj izdanih mišljenja za učenike sa zdravstvenim teškoćama</i>	Ukupan broj izdanih stručnih mišljenja za učenike
PODRUČNI URED KRAPINA	124	59	183

Tijekom studenom 2014. godine, u suradnji sa školama započeo je novi ciklus profesionalnog usmjeravanja za učenike osmog razreda u školskoj godini 2014./2015.

### **Sastanak stručnih suradnika osnovnih i srednjih škola na temu profesionalnog usmjeravanja mladih**

U organizaciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje održan je sastanak stručnih suradnika osnovnih i srednjih škola i savjetnika za profesionalno usmjeravanje na temu profesionalnog usmjeravanja mladih u Krapinsko-zagorskoj županiji. Sastanak je održan 26. veljače 2014. u Maloj dvorani Pučkog otvorenog učilišta Krapina, a cilj sastanka bio je okupiti dionike radi što bolje koordinacije aktivnosti profesionalnog usmjeravanja učenika u osnovnoj i u srednjoj školi i naglašavanja uloge profesionalnog usmjeravanja u smanjenju razlika između ponude i potražnje na tržištu rada. Sudjelovalo je 38 stručnih suradnika iz osnovnih i srednjih škola, predstavnici Županije, Obrtničke komore Krapinsko-zagorske županije i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Zaključeno je da je važno osigurati dostupnost visoko kvalitetnih informacija o karijerama i tržištu rada putem što šireg spektra različitih medija. Za potrebe rada stručnih suradnika u školama s njihovim učenicima podijeljeni su CD-i s statističko-analitičkim izvješćem za profesionalno usmjeravanje učenika pripremljenim s ažuriranim podacima u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Krapina.

### **Radionice i skupni oblici profesionalnog usmjeravanja za učenike osnovnih i srednjih škola**

Grupni oblici profesionalnog informiranja učenika osmog razreda realizirani su u svim osnovnim školama u travnju i svibnju 2014. godine u okviru zajedničke „Prezentacija zanimanja” za učenike osnovne škole i njihove roditelje. Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina organizirao je ciklus susreta s učenicima osmog razreda i roditeljima u osnovnim školama kako bi se povećala razina informiranosti i olakšala priprema za upis u srednju školu. U

suradnji sa svim srednjim školama i svim osnovnim školama s područja Krapinsko-zagorske županije i uz potporu Krapinsko-zagorske županije, uspješno je završen ciklus prezentacija zanimanja koji je započeo 7.4.2014. u Osnovnoj školi Side Košutić Radoboj i Osnovnoj školi „Ljudevit Gaj“ u Krapini, a završio u Osnovnoj školi Viktora Kovačića u Humu na Sutli 15. svibnja 2014. godine. Timovi suradnika, u kojima su bili uključeni predstavnici pojedinih srednjih škola i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Krapina, obišli su sve osnovne škole u županiji, izravno se obratili okupljenim učenicima i roditeljima te održali kratke prezentacije koje su obuhvaćale teme:

- Profesionalno usmjeravanje: Kako izabrati pravo zanimanje? – predstavnik HZZ PU Krapina
- Predstavljanje zanimanja i programa obrazovanja u srednjoj školi – predstavnici srednjih škola (Gimnazija Antuna Gustava Matoša Zabok, Srednja škola Bedekovčina, Srednja škola Krapina, Srednja škola Konjščina, Srednja škola Oroslavje, Srednja škola Pregrada, Srednja škola Zabok, Srednja škola Zlatar, Škola za umjetnost, dizajn, grafiku i odjeću Zabok)
- Priprema za upis u I. razred srednje škole.

### **Dan profesionalnog usmjeravanja 2014. godine**

Dan profesionalnog usmjeravanja održan je i 2014. godine u okviru Sajma poslova, a objedinio je događanja i aktivnosti vezane uz pomoć svima zainteresiranima u odabiru zanimanja i stjecanju novih znanja, te razvoju karijere. Izlagači, predstavnici srednjih škola s područja Krapinsko-zagorske županije, prezentirali su zanimanja za koja se mladi mogu školovati, proizvode, alate, radne procese i uspješne radove svojih učenika. Posjetitelji, učenici osnovnih i srednjih škola te roditelji, imali su priliku pogledati prezentacije, testirati svoje sklonosti i interese i dobiti informacije o obrazovanju, zanimanjima i zapošljavanju pomoću računalnog programa „Moj izbor“, razgovarati sa savjetnikom za profesionalno usmjeravanje ili uključiti se u neke od radionica.

### **Poticanje upisa u deficitarne strukovne programe obrazovanja**

Za upis u neki od programa obrazovanja za deficitarna obrtnička ili industrijska zanimanja Hrvatski zavod za zapošljavanje je financirao troškove zdravstvenih pregleda učenika kojima je potrebna liječnička svjedodžba liječnika spec. medicine rada. Listu deficitarnih obrtničkih i industrijskih zanimanja za 2014. godinu, za koje će se snositi troškovi pregleda, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina definirao je temeljem podataka o ponudi i potražnji na tržištu rada, a objavljena je u lipnju s ciljem poticanja upisa u programe: pekar/pekarica, mesar/mesarica, zidar/zidarica, bravar/bravarica. Prema analizi realiziranih uputnica, najveći interes učenici su pokazali za upis u programe bravar.

### **Tjedan cjeloživotnog učenja 2014. godine**

U obilježavanju Tjedna cjeloživotnog učenja 2014. godine osmišljen je niz aktivnosti za nezaposlene i maturante koje su bile usmjerene na promoviranje cjeloživotnog učenja, cjeloživotnog obrazovanja, upravljanja karijerom i cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja:

- Dani otvorenih vrata u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Krapina
- Informativni punkt „Cjeloživotno profesionalno usmjeravanje“
- Radionica za nezaposlene „Učenjem do posla“
- Radionice za nezaposlene „Dobro je učiti!“

### **PROFESIONALNA SELEKCIJA KANDIDATA ZA OBRAZOVANJE**

Postupkom profesionalne selekcije za obrazovanje odnosno stručnog odabira kandidata za određeno zanimanje obuhvaćene su 267 osobe radi mogućnosti upućivanja u programe

usavršavanja, osposobljavanja i prekvalifikacije. Odabrano je 116 osoba, a uključeno u obrazovanje 64. Od toga je 8 osoba uključeno u program prekvalifikacije radi stjecanja znanja i svjedodžbe montera suhe gradnje. U osposobljavanje za pomoćnog konobara/icu u Učilištu Piramida znanja u Zaboku uključeno je 6 osoba, 5 osoba uključeno je u program osposobljavanja za zavarivače/ice MIG MAG postupkom u Učilištu ZIRS Zagreb, 10 sobara/ica u Otvorenom učilištu Oroslavje, 7 osoba za samostalnog knjigovođu u Pučkom otvorenom učilištu Krapina, 8 polaznika u program osposobljavanja za računalne operatere/ke u Pučkom otvorenom učilištu Donja Stubica, 10 u osposobljavanje za šivača/icu u Školi za umjetnost, dizajn, grafiku i odjeću Zabok i 10 u osposobljavanje za njegovatelja/icu u Srednjoj školi Bedekovčina, a svi su programi uspješno provedeni i završeni do kraja listopada 2014.

### **PROFESIONALNA SELEKCIJA KANDIDATA ZA ZAPOŠLJAVANJE**

Postupkom profesionalne selekcije odnosno stručnog odabira kandidata za određeno radno mjesto obuhvaćeno je u 2014. godini 400 osoba za potrebe 60 poslodavca i 99 radnih mjesta kako bi se utvrdilo odgovaraju li kandidati zahtjevima radnog mjesta utvrđenim kroz prethodno provedenu analizu radnog mjesta. Odabir kandidata temelji se na psihologijskom ispitivanju sposobnosti, karakteristika osobnosti, interesa, vrijednosti, motivacije, a prema potrebi i ispitivanje zdravstvenog stanja.

## **VIII. PROJEKTI**

### **Projekt EFFECT - USKLAĐIVANJE VJEŠTINA ZA PODRŽAVANJE RAZVOJA KARIJERE**

Projekt EFFECT – Usklađivanje vještina za podržavanje razvoja karijere sufinanciran je od strane Europske unije iz programa Zajednice za zapošljavanje i socijalnu solidarnost - PROGRESS. Nositelj projekta čija je vrijednost 206.758,22€ bio je Ekonomski institut Maribor - Centar za razvoj ljudskih potencijala. Ostali projektni partneri bili su Štajerska gospodarska zbornica, Savez samostalnih sindikata Slovenije - regionalna organizacija Podravje i Koroška, BAB iz Austrije te zaklada FLORIDA iz Španjolske. Hrvatski suradnici na projektu bili su Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina i Obrtnička komora KZZ. Projektne aktivnosti započele su 01. veljače 2013. godine, a završile su 31.1.2014. godine. Cilj projekta bio je prikupiti primjere konkretnih mjera podrške za razvoj strategija u svrhu poboljšanja usklađenosti ponude i potražnje znanja i vještina na tržištu rada, te jačanja sposobnosti tvrtki za provedbu i poboljšanje procesa razvoja karijere.

### **Projekt LOKALNA PARTNERSTVA ZA ZAPOŠLJAVANJE – MOGUĆNOSTI ZA OTKLJUČAVANJE LOKALNOG TALENTA**

Projekt "Lokalna partnerstva – mogućnosti za otključavanje lokalnog talenta" provodio se u sklopu darovnice Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja u okviru Operativnog programa za razvoj ljudskih potencijala 2007-2013, IPA IV komponenta. Partneri na projektu bili su Zagorska razvojna agencija d.o.o. i HZZ Područni ured Krapina. Opći cilj projekta bio je poboljšanje zapošljivosti u lokalnim sredinama KZZ i doprinos ciljevima politike zapošljavanja. Specifični cilj bio je pružanje potpore funkcioniranju lokalnog partnerstva za zapošljavanje i razvoj novih strateških ciljeva za razdoblje 2014-2020. Projekt je započeo 11.10.2013. godine, a završio je 10.10.2014. godine.

Tokom 2014. godine ojačani su kapaciteti partnerstva kroz 21 radionicu (Strateško planiranje, radionice izrade Strategije razvoja ljudskih potencijala, radionice namijenjene jačanju kapaciteta partnera – interni treninzi tima, radionice „Jedan korak više“ namijenjene poticanju većeg uključivanja pripadnika civilnog sektora u rad lokalnog partnerstva) u kojima je sudjelovalo 70 sudionika, poboljšane su vještine upravljanja projektnim ciklusom kroz 10 radionica (5 on-line te 5 klasičnih radionica) za 20 polaznika - članova Partnerskog vijeća za tržište rada (PVTR), izrađen je kompletan vizualni identitet partnerstva, definirani su razvojni ciljevi ljudskih potencijala za razdoblje 2014.- 2020. koji su sadržani u novoj/redizajniranoj Strategiji razvoja ljudskih potencijala KZZ za navedeno razdoblje, PVTR-u su pristupila 4 nova člana te je održana završna konferencija projekta.

Jedna od najvažnijih aktivnosti ovog projekta svakako je bila redizajniranje postojeće Strategije razvoja ljudskih potencijala KZZ za razdoblje od 2014.-2020. u čijem su procesu izrade sudjelovali svi članovi Partnerskog vijeća za tržište rada Krapinsko-zagorske županije (PVTR KZZ), a tematske radne skupine prikupljale su i obrađivale sve potrebne informacije kako bi se Strategija oblikovala u funkcionalnu cjelinu. Osnovane su tri tematske radne skupine i to za obrazovanje, gospodarstvo i nove prilike.

### **Projekt OIE ZA SVJETLIJU BUDUĆNOST**

Projekt „OIE za svjetliju budućnost“ provodio se u sklopu natječaja Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih „Jačanje kapaciteta ustanova za obrazovanje odraslih“ sufinanciranog iz ESF-a. Nositelj projekta čija je vrijednost 155.704,74€ bila je Tehnička škola Ruđera Boškovića, a ostali partneri su Srednja škola Oroslavje, Grad Zagreb - Gradski ured za energetiku, zaštitu okoliša i održivi razvoj, Horvatić d.o.o., Mariomont d.o.o. i Rimac automobili d.o.o. Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina bio je jedan od suradnika na projektu. Projekt je trajao od 19.10.2013. godine do 18.10.2014. godine i bio je usmjeren na postizanje određenih ciljeva – uspostava suradnje s tržištem rada kako bi se napravili kvalitetni programi koji omogućuju značajnu zapošljivost te povećanje kapaciteta ustanova za obrazovanje odraslih kako bi se podigla zapošljivost njihovih polaznika.

### **Projekt PODRŠKA MLADIMA U ZAJEDNICI - RAZVOJ SOCIJALNIH USLUGA USMJERENIH MLADIMA (DRUGA FAZA)**

Projekt „Podrška mladima u zajednici - razvoj socijalnih usluga usmjerenih mladima (Druga faza)“ odobren je u sklopu natječaja Ministarstva socijalne politike i mladih „Razvoj i širenje mreže socijalnih usluga koje pružaju organizacije civilnog društva“. Radi se o trogodišnjem programu (2014.-2017.), a provedba prve godine programa traje od 1.6.2014. godine do 31.5.2015. godine. Nositelj projekta je udruga Pragma, a partneri su Centar za socijalnu skrb Zagreb, Centar za socijalnu skrb Samobor, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina i Grad Rijeka, a podršku pruža i Hrvatska udruga poslodavaca. Programom Pragma radi na prevenciji institucionalizacije i povećanju socijalnog uključivanja korisnika s uslugama i aktivnostima usmjerenih na djecu i mlade koje pridonose prevenciji izdvajanja djece i mladih s problemima u ponašanju iz obiteljskog okruženja i lokalne zajednice i djelotvornijoj provedbi izvaninstitucionalnih mjera za maloljetne počinitelje kaznenih i prekršajnih djela, kao i mjerama prema mladima u rizicima.

**Projekt SAMOSTALNOST I NEOVISNO ŽIVLJENJE NAŠ JE CILJ**

Projekt „Samostalnost i neovisno življenje naš je cilj“ odobren je u sklopu natječaja Ministarstva socijalne politike i mladih „Razvoj i širenje mreže socijalnih usluga koje pružaju organizacije civilnog društva“. Radi se o trogodišnjem programu (2014.-2017.), a provedba prve godine programa traje od 1.6.2014. godine do 31.5.2015. godine. Nositelj projekta je Društvo multiple skleroze KZŽ, a partneri su Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina i Krapinsko-zagorska županija. Cilj projekta je poboljšanje kvalitete života osoba oboljelih od multiple skleroze, upoznavanje sa njihovim pravima i kroz njihovu veću uključenost u život lokalne zajednice povećanje samopouzdanja te prevladavanje straha od bolesti i šoka nakon dijagnosticiranja iste. Jedan od ciljeva programa jest i održavanje pokretljivosti i odgađanje invalidnosti, s ciljem očuvanja postojećeg stanja i sprječavanja daljnje progresije bolesti.

**Projekt BALTAZAR**

Projekt „Baltazar“ provodi se u sklopu darovnice „Osiguravanje pomoćnika učenicima s teškoćama u osnovnoškolskim i srednjoškolskim odgojno-obrazovnim ustanovama“ u okviru Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala i djelomično je financiran iz ESF-a. Nositelj projekta čija je vrijednost 1.825.788,89 kn je Krapinsko-zagorska županija, a partneri na projektu su osnovne i srednje škole sa područja KZŽ, Zagorska razvojna agencija, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina, Grad Krapina i Općina Stubičke Toplice. Projekt je s provedbom započeo 8.7.2014. godine i trajat će 12 mjeseci. Cilj projekta je potpora uključivanja učenika s teškoćama u osnovnoškolske i srednjoškolske ustanove u mjestu prebivališta uvođenjem pomoćnika u nastavi te osiguravanje funkcionalne podrške sustavu direktne potpore učenicima s teškoćama u cilju osiguravanja uvjeta za poboljšanje njihovih obrazovnih postignuća, uspješniju integraciju u socijalno okruženje i emocionalno funkcioniranje uz potporu senzibilizirane javnosti.

Tokom prvih nekoliko mjeseci provedbe projekta proveden je selekcijski postupak temeljem Javnog poziva za mlade nezaposlene osobe za obavljanje poslova pomoćnika u nastavi za djecu s teškoćama u odgojno-obrazovnim ustanovama gdje je odabrano 69 pomoćnika u nastavi za 99 učenika s teškoćama. Pomoćnici su također prošli i edukaciju u trajanju od 20 sati koju je provodio Edukacijsko-rehabilitacijski fakultet Zagreb te su nakon toga razmješteni u 27 osnovnih i 4 srednje škole na području Krapinsko-zagorske županije gdje će raditi tokom školske godine 2014./2015.

**Projekt „Informiraj i kreiraj!“**

Mreža udruga Zagor uz partnerske organizacije udruga Regenerator, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina, Zagorska razvojna agencija i Krapinsko-zagorska županija uz suradne organizacije CESI i ZAMISLI započeli su 1.11.2014. g. sa provedbom projekta „Informiraj i kreiraj!“.

Projekt je sufinanciran od strane Ministarstva socijalne politike i mladih u sklopu Lokalnih info-centara za mlade u iznosu od 70.000,00 kuna, provodi se na području Krapinsko-zagorske županije, a vrijeme trajanja projekta je od 1.11.2014. do 31.10.2015. godine.

Ciljne skupine projekta su mladi, volonteri/ke, organizacije civilnog društva i jedinice lokalne i regionalne samouprave. Kroz projekt će se osigurati dvije vrste aktivnosti za mlade: aktivnosti vezane uz kreativno provođenje slobodnog vremena mladih i aktivnosti edukacije i informiranja

mladih. Ovim projektom će se informirati mlade o mogućnostima zapošljavanja, samozapošljavanja, socijalnog poduzetništva, mjerama Garancija za mlade, osnaživanjem žena na tržištu rada, informiranjem mladih o sudjelovanju mladih u društvu, volonterskom radu i drugim temama. Kreiranje slobodnog vremena mladih biti će kroz obradu problematike iz više područja kojima će se projekt baviti; prevencijom alkoholizma, volonterskim akcijama i drugim a sve u cilju razvoja civilnog društva u Krapinsko-zagorskoj županiji kroz osiguranje temelja za društveni razvoj i razvoj zajednice. Naglasak projekta je i na međusektorskoj suradnji u radu s mladima te su partnerske organizacije na ovom projektu iz sva tri sektora.

### **Projekt „Za rad spremne!“**

Projekt „Za rad spremne!“ provodi Centar za edukaciju, savjetovanje i istraživanje – CESI, uz partnere Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina i Mrežu udruga Zagor.

Projekt je sufinanciran od strane Ministarstva socijalne politike i mladih u sklopu prioritetnog područja natječaja Projekti udruga mladih i za mlade, provodi se na području Grada Zagreba i Krapinsko-zagorske županije, a vrijeme trajanja projekta je od 1.11.2014. do 31.10.2015. godine.

Kroz projekt će se doprinijeti podizanju kvalitete života mladih, provedbom edukativnih programa i kroz rad s mladima koji nisu u sustavu obrazovanja i osposobljavanja te nisu zaposleni (NEET), te će doprinijeti senzibiliziranju lokalne zajednice.

### **Izrada projektnih prijedloga i partnerstvo u prijavljenim projektima**

HZZ Područni ured Krapina je tijekom 2014. godine aktivno sudjelovao u izradi projektnih prijedloga u kojima ima ulogu partnera. Ti prijedlozi su:

- Z+ - ESF - Širenje mreže socijalnih usluga u zajednici - faza 3
- ANIMA - ESF - Širenje mreže socijalnih usluga u zajednici - faza 3
- Poduzetništvom do uspjeha - ESF - Obrazovanje za poduzetništvo i obrt

## IX. OSTALE AKTIVNOSTI

### ODRŽAN 7. SAJAM POSLOVA U KRAPINSKO-ZAGORSKOJ ŽUPANIJI

U Krapini je 27. ožujka 2014. g. u Sportskoj dvorani Srednje škole Krapina uspješno održan sedmi Sajam poslova u organizaciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje – Područnog ureda Krapina pod pokroviteljstvom Krapinsko-zagorske županije i Grada Krapine, te u partnerstvu sa HGK Županijskom komorom Krapina, Obrtničkom komorom KZZ, Zagorskom razvojnom agencijom i drugima. Sajam je okupio 90 sudionika/izlagača, a posjetilo ga je oko 1.000 posjetitelja.

Na svečanom otvorenju Sajma prisutnima su se obratili predstojnica HZZ PU Krapina Mirjana Jurman, Kristina Alerić zamjenica ravnateljice HZZ-a koja je istaknula važnost i ulogu Sajmova poslova na objedinjavanju ponude i potražnje, te suradnju poslodavaca, obrazovnog sustava i ostalih dionika na tržištu rada, gradonačelnik Grada Krapine Zoran Gregurović i župan Željko Kolar koji je naglasio da na svim razinama treba stvarati pozitivno okruženje za ulaganje jer samo stvaranjem novih radnih mjesta možemo smanjivati nezaposlenost. Ukazao je na niz aktivnosti koje su najavljene u Županiji, a i podaci vezano za kretanja na tržištu rada su ohrabrujući. Prisutnima se obratila te Sajam otvorila gđa. Tatjana Dalić, pomoćnica Ministra MRMS.

Otvorenje su uveličali prigodnim programom učenici Glazbene škole Pregrada, te učenici Škole za umjetnost, dizajn, odjeći i grafiku iz Zaboka revijom odjeće.

U okviru Sajma poslova, održan je okrugli stol pod nazivom „Uskladimo vještine za razvoj karijere“ na kojem su sudjelovali predstavnici poslodavaca, obrazovnih ustanova, javnih ustanova te nezaposleni. Posebno zanimanje izazvalo je predstavljanje projekta „Mali gastro medenjaka uz kavicu“ Srednje škole Zabok te filmovi „Naša Europa“ učenice Katje Osredečki i „Zašto je moj glas tako važan“ učenika Antonija Petecina i Mateje Kunštek iz Srednje škole Krapina koji su osvojili vrijedne nagrade na natječaju „Mladi i izbori za Europski parlament – zašto je moj glas važan“.

Održana je „Radionica podrške za nezaposlene žene“ koju je održao Centar za edukaciju, savjetovanje i istraživanje sa svrhom osnaživanja i podrške ženama potrebnih za aktivno sudjelovanje u svijetu rada. Tradicionalno je organizirana i radionica „Kreativnost na djelu“, te radionica za maturante „Koja je razlika između veš mašine i škole“ koju je organizirala Udruga Pragma iz Zagreba. Veliko zanimanje izazvala je radionica „Mogućnosti zapošljavanja na europskom tržištu rada putem EURES mreže“ koju su vodile EURES savjetnice iz Zagreba i Maribora.

### ANKETA POSLODAVACA ZA 2014. GODINU NA PODRUČJU KRAPINSKO-ZAGORSKE ŽUPANIJE

U cilju uspješnijeg djelovanja tržišta rada te usklađivanja ponude i potražnje radne snage, Hrvatski zavod za zapošljavanje u suradnji s partnerima: Hrvatskom gospodarskom komorom, Hrvatskom obrtničkom komorom i Hrvatskom udrugom poslodavaca, i 2014. godine je proveo istraživanje potreba na tržištu rada „Anketa poslodavaca“.

Spomenutim istraživanjem nastojimo od poslodavaca prikupiti relevantne informacije o zapošljavanju i promjenama zaposlenosti u protekloj godini, o eventualnim poteškoćama pri zapošljavanju i njihovim razlozima, te o planiranom zapošljavanju i potencijalnim viškovima radnika u tekućoj godini uz identificiranje profila radnika koji bi se mogli zaposliti ili eventualno pojaviti kao višak.

Anketa se provodila od 20. siječnja do 28. veljače 2014. godine putem upitnika koji su poslodavcima dostavljeni poštom, a upitnik je bio dostupan i na web stranici HZZ-a (<http://upitnici.hzz.hr/>) gdje se mogao ispuniti on-line, po prvi puta bez obaveze registracije. Na taj način u KZZ je preko 51% anketa uneseno direktno od strane poslodavaca.

U anketi poslodavaca za 2014. godinu uzorkom je obuhvaćeno 520 poslodavaca, dok se sudjelovanju u anketi odazvalo 449 poslodavaca (86,3%), od čega 262 trgovačkih društava i ustanova (58,4%) i 187 obrtnika (41,6%). Anketirani poslodavci zapošljavali su 13.370 radnika, što čini 40,7% u odnosu na ukupnu zaposlenost u poslovnim subjektima na području naše županije (na razini RH 31,4%).

Najveći broj anketiranih čine mikro poslodavci (do 9 zaposlenih) – 265 ili 59,0% i mali poslodavci (10-49 zaposlenih) - 122 ili 27,2%, a većina anketiranih poslodavaca je privatnog ili pretežito privatnog vlasništva (335 ili 74,6%). S obzirom na djelatnost NKD-a u istraživanju je sudjelovalo najviše poslodavaca iz područja prerađivačke industrije (59 ili 13,1%), trgovine na veliko i malo, popravaka motornih vozila (39 ili 8,7%), zatim iz obrazovanja (38 ili 8,5%), te građevinarstva (35 ili 7,8%) i zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (35 ili 7,8%).





**REPUBLIKA HRVATSKA  
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA  
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA**

KLASA: 958-01/15-01/02  
URBROJ: 2140/01-01-15-4  
Krapina, \_\_. svibnja 2015.

Na temelju članka 17. Statuta Krapinsko - zagorske županije („Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije“ broj 13/01., 5/06., 14/09., 11/13. i 26/13-pročišćeni tekst), **Županijska skupština Krapinsko - zagorske županije** na 13. sjednici održanoj dana \_\_. svibnja 2015. godine donijela je

**ZAKLJUČAK**

**o primanju na znanje Godišnjeg izvješća za razdoblje siječanj-prosinac 2014. godine Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina**

**I.** Prima se na znanje Godišnje izvješće za razdoblje siječanj-prosinac 2014. godine Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina.

**II.** Izvješće iz toč. I. ovog Zaključka nalazi se u privitku i čini njegov sastavni dio.

**PREDSJEDNICA  
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE**  
Vlasta Hubicki, dr.vet.med.

Dostaviti:

1. HZZ, Područni ured Krapina,  
n/p predstojnice Mirjane Jurman,  
Krapina, Ivana Rendića 7 a,
2. «Službeni glasnik KZZ», za objavu,
3. za prilog Zapisniku,
4. za Zbirku isprava,
5. Pismohrana.