



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA**  
**Ž U P A N**

KLASA: 958-01/13-01/01  
URBROJ: 2140/01-02-13-3  
Krapina, 09. srpnja 2013.

**ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA**

**PREDMET: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područna služba Krapina**  
**- Kretanje na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj**  
**županiji u razdoblju I.-XII. 2012. godine**

Na temelju čl. 32. Statuta Krapinsko-zagorske županije («Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije» broj 13/01., 5/06., 11/06.-pročišćeni tekst, 14/09. i 11/13.), **župan Krapinsko-zagorske županije** dana 09. srpnja 2013. godine d o n o s i

**Z A K L J U Č A K**

**1.** Utvrđuje se Prijedlog zaključka o primanju na znanje Izvješća - Kretanje na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj županiji u razdoblju I.-XII. 2012. g. - Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područne službe Krapina.

**2.** Prijedlog zaključka i Izvješće nalaze se u prilogu i čine sastavni dio ovog Zaključka, te se upućuju Županijskoj skupštini na razmatranje i usvajanje.

**3.** Za izvjestiteljicu određuje se Mirjana Jurman, dipl. iur., predstojnica Područne službe Krapina.

**Ž U P A N**

Željko Kolar

Dostaviti:

1. Županijska skupština,
2. Za Zbirku isprava,
3. Pismohrana.



**REPUBLIKA HRVATSKA  
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA  
UPRAVNI ODJEL ZA POSLOVE  
ŽUPANA I ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE**

KLASA: 958-01/13-01/01  
URBROJ: 2140/01-10-13-2  
Krapina, 08. srpnja 2013.

**Ž U P A N  
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA**

**PREDMET: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Krapina  
- Izvješće - Kretanje na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj  
županiji u razdoblju I.-XII. 2012.**

**PRAVNI TEMELJ:** Članak 17. Statuta Krapinsko- zagorske županije („Službeni glasnik Krapinsko – zagorske županije“, broj 13/01., 5/06., 11/06.- pročišćeni tekst, 14/09. i 11/13.)

**NADLEŽNOST**

**ZA DONOŠENJE:** Županijska skupština

**PREDLAGATELJ:** Upravni odjel za poslove župana i Županijske skupštine - Županu Župan - Županijskoj skupštini

**IZVJESTITELJ:** Mirjana Jurman, dipl. iur., predstojnica Područnog ureda Krapina

**OBRAZLOŽENJE:**

Hrvatski zavod za zapošljavanje (dalje u tekstu: Zavod) ustrojen je kao javna ustanova u vlasništvu RH-a sa zadaćom rješavanja pitanja iz problematike vezane uz zapošljavanje i nezaposlenost. Zavod organizacijski djeluje na dvije razine: Središnji ured u Zagrebu i 22 Područna ureda (sa ukupno 96 Ispostava) po županijama. Sukladno odredbama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Narodne novine“, broj 80/08., 94/09., 121/10., 25/12., 118/12. i 12/13. – pročišćeni tekst ) i Statuta Zavoda, Područni ured Zavoda obavlja sljedeće poslove:

- 1) prati, analizira i istražuje gospodarska, socijalna i druga kretanja, zaposlenost, zapošljavanje i nezaposlenost, te njihove međusobne utjecaje, na temelju čega predlaže mjere za unapređenje zapošljavanja,
- 2) vodi evidencije o nezaposlenim osobama, ostalim tražiteljima zaposlenja i drugim osobama koje koriste usluge Zavoda,
- 3) posreduje pri zapošljavanju između poslodavaca i osoba koje traže zaposlenje, prati potrebe

za radnicima, njihovo zapošljavanje, te u tom poslu surađuje s poslodavcima i drugim pravnim i fizičkim osobama koje se bave posredovanjem pri zapošljavanju,

- 4) vrši usluge poslodavcima prema njihovim posebnim zahtjevima uz nadoknadu troškova,
- 5) u suradnji s poslodavcima, obrazovnim ustanovama i drugim pravnim osobama organizira i provodi pripremu za zapošljavanje,
- 6) provodi aktivnu politiku zapošljavanja,
- 7) radi usklađivanja obrazovnih programa s potrebama tržišta rada surađuje s ministarstvima nadležnim za rad, obrazovanje i regionalni razvoj, s nadležnim tijelima lokalne i područne (regionalne) samouprave te s obrazovnim ustanovama,
- 8) surađuje sa socijalnim partnerima i ostalim dionicima na tržištu rada,
- 9) provodi međunarodne ugovore o zapošljavanju, te razmjenjuje podatke o slobodnim radnim mjestima u okviru mreže Europskih službi za zapošljavanje (EURES),
- 10) obavlja poslove posredovanja pri zapošljavanju hrvatskih državljana u inozemstvu i ostvarivanja njihovih prava,
- 11) rješava o pravima po osnovi nezaposlenosti u prvom stupnju i obavlja isplatu temeljem donesenih rješenja,
- 12) izdaje stručno-informativne publikacije,
- 13) obavlja i druge poslove utvrđene Zakonom, Statutom i aktima Zavoda.

U radu Područnog ureda od velike je važnosti suradnja s gospodarskim subjektima, obrazovnim ustanovama te lokalnom i područnom (regionalnom) samoupravom.

Izvršavajući svoje zadaće, Područni ured Krapina izradio je i Županiji dostavio Izvješće o kretanju na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj županiji u razdoblju I. - XII. 2012. godine. U prvome dijelu Izvješća prikazani su statistički podaci o aktivnom stanovništvu i stopi nezaposlenosti; nezaposlenosti po Ispostavama, razini obrazovanja, dobnoj strukturi, te nezaposlenosti hrvatskih branitelja i osoba s invaliditetom; ulasci i izlasci iz evidencije nezaposlenih; prijavljivanje potreba za radnicima te podaci o materijalnom osiguranju za vrijeme nezaposlenosti. U drugom dijelu Izvješća dani su podaci o aktivnostima koje je Područni ured provodio u 2012. godini u cilju poticanja zapošljavanja: provođenje aktivne politike zapošljavanja (provođenje mjera iz Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja za 2011. i 2012. godinu), profesionalno usmjeravanje, ostale aktivnosti i sudjelovanje u EU projektima kao partner ili nositelj projekta.

Predlaže se županu da utvrdi Prijedlog zaključka o prihvaćanju Izvješća o kretanju na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj županiji u razdoblju I.- XII. 2012. godine Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina, te isti proslijedi Županijskoj skupštini na razmatranje i usvajanje.

PROČELNICA  
Dubravka Sinković

Prilog

- Izvješće - Kretanje na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj županiji u razdoblju I.-XII. 2012.



**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE  
PODRUČNI URED KRAPINA**

# **Sjednica Źupanijske skupštine Krapinsko-zagorske Źupanije**

**Kretanja na trŹištu rada u Krapinsko-zagorskoj  
Źupaniji u razdoblju I.-XII. 2012. g.**

[2012.]

**Skraćeno godišnje izvješće**



**Krapina, lipanj 2013.**

**S A D R Ź A J**

<b>I. AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI .....</b>	<b>3</b>
<b>II. NEZAPOSLENOST .....</b>	<b>4</b>
<b>III. ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI.....</b>	<b>6</b>
<b>IV. PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA .....</b>	<b>9</b>
<b>V. MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI .....</b>	<b>9</b>
<b>VI. AKTIVNA POLITIKA U ZAPOŠLJAVANJU .....</b>	<b>10</b>
<b>VII. PROFESIONALNO USMJERAVANJE .....</b>	<b>11</b>
<b>VIII. OSTALE AKTIVNOSTI.....</b>	<b>13</b>
<b>IX. EU PROJEKTI .....</b>	<b>14</b>

## I. AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI (administrativni izvor)

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na dan 31.12.2012. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji evidentirano je 41.606 aktivnih stanovnika, od čega se 32.646 odnosi na aktivne osiguranike Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, a 8.960 na nezaposlene osobe. Aktivno stanovništvo povećalo se za 1,1% u odnosu na prosinac 2011. godine. Broj osiguranika mirovinskog osiguranja smanjio se za 3,0%, a broj nezaposlenih porastao je za 19,9% u odnosu na prosinac prethodne godine.

	2007.	2008.	2009.	2010.	2011.	2012.
<b>Aktivno stanovništvo</b> (osiguranici ukupno + nezaposleni)	<b>41.146</b>	<b>41.103</b>	<b>41.025</b>	<b>41.154</b>	<b>41.143</b>	<b>41.606</b>
<b>Osiguranici MO – ukupno</b>	<b>36.782</b>	<b>36.898</b>	<b>34.989</b>	<b>33.892</b>	<b>33.673</b>	<b>32.646</b>
Radnici kod pravnih osoba	26.177	26.609	25.711	25.549	25.744	25.283
Radnici kod fizičkih osoba	6.423	6.305	5.540	4.813	4.626	4.310
Obrtnici	2.728	2.670	2.570	2.422	2.305	2.207
Individualni poljoprivrednici	1.201	1.049	907	804	681	530
Samostalne profesije	253	265	261	304	317	316
<b>Nezaposleni</b>	<b>4.364</b>	<b>4.205</b>	<b>6.036</b>	<b>7.262</b>	<b>7.470</b>	<b>8.960</b>
Stopa nezaposlenosti – Krapinsko-zagorska županija	<b>10,6</b>	<b>10,2</b>	<b>14,7</b>	<b>17,6</b>	<b>18,2</b>	<b>21,5</b>
Stopa nezaposlenosti – RH	<b>13,9</b>	<b>13,1</b>	<b>16,1</b>	<b>17,9</b>	<b>17,8</b>	<b>20,1</b>

Izvor: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje, izračun HZZ PU Krapina

Vezano uz fluktuaciju aktivnih zaposlenika prema osnovama osiguranja, krajem prosinca 2012. godine prisutan je pad zaposlenih kod pravnih osoba za 1,8% u odnosu na kraj prosinca 2011. godine, dok broj zaposlenih kod fizičkih osoba bilježi pad za 6,8%. Istodobno, zabilježen je pad broja registriranih obrtnika za 4,3%, dok je kod poljoprivrednika došlo do smanjenja za čak 22,2%.

Stopa nezaposlenosti krajem prosinca 2012. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji iznosila je 21,5%, što je povećanje stope za 3,3 postotnih bodova u odnosu na stanje krajem prosinca 2011. godine. U odnosu na stopu nezaposlenosti krajem prosinca 2012. godine na razini RH razlika iznosi +1,4 postotna boda. Najmanje stope nezaposlenosti u RH su u Gradu Zagrebu (9,4%) i Istarskoj županiji (12,0%), a najveće stope nezaposlenosti su u Virovitičko-podravskoj (35,6%), Brodsko-posavskoj (34,8%) i Vukovarsko-srijemskoj županiji (34,8%).

## II. NEZAPOSLENOST

**Negativan trend ukupne gospodarske aktivnosti** započeo 2008. godine prisutan je u značajnoj mjeri i u 2012. godini. Utjecaj gospodarske krize i okruženje puno neizvjesnosti, obilježili su i 2012. godinu koja je bila iznimno teška za gospodarstvo.

Teški uvjeti poslovanja utjecali su na **trend rasta** registrirane nezaposlenosti. Ovaj trend, započeo također krajem 2008. godine, nastavljen je 2012. godine – nakon rasta nezaposlenosti u prva dva mjeseca došlo je do pada nezaposlenosti do lipnja, nakon čega ponovno dolazi do nastavka rasta registrirane nezaposlenosti sve do kraja godine.

Proteklih dvanaest mjeseci **2012. godine** u HZZ PU Krapina **prosječno je** evidentirano **8.214** nezaposlenih osoba, što je za **11,3% više** nego u razdoblju **I. – XII. 2011.** godine.

### Nezaposlenost u Krapinsko-zagorskoj županiji

	2011.	2012.	Razlika	Stopa rasta %
<b>Studeni</b>	7.177	8.632	1.455	20,3
<b>Prosinac</b>	7.470	8.960	1.490	19,9
<b>Razlika</b>	293	328		
<b>Stopa rasta %</b>	4,1	3,8		
<b>Prosjeak I.-XII.</b>	7.380	8.214	834	11,3

Od ukupnog broj nezaposlenih osoba na dan 31.12.2012. godine **udio ispostava** je slijedeći:

ISPOSTAVA	Broj NO	Udio (%)
D. STUBICA	<b>1.820</b>	20,3
KLANJEC	<b>734</b>	8,2
KRAPINA	<b>1.866</b>	20,8
PREGRADA	<b>947</b>	10,6
ZABOK	<b>2.169</b>	24,2
ZLATAR	<b>1.424</b>	15,9

Promatrano po ispostavama broj nezaposlenih osoba oscilirao je tijekom 2012. godine, a u odnosu na prosinac 2011. godine došlo je do povećanja u svim ispostavama: ispostavi Zabok za 478 osoba (28,3%), u ispostavi Zlatar za 281 osobu (24,6%), ispostavi D. Stubica za 280 osoba (18,2%), te u ispostavi Krapina za 260 osoba (16,2%), u ispostavi Pregrada za 117 osoba (14,1%) i u ispostavi Klanjec za 74 osobe (11,2%).

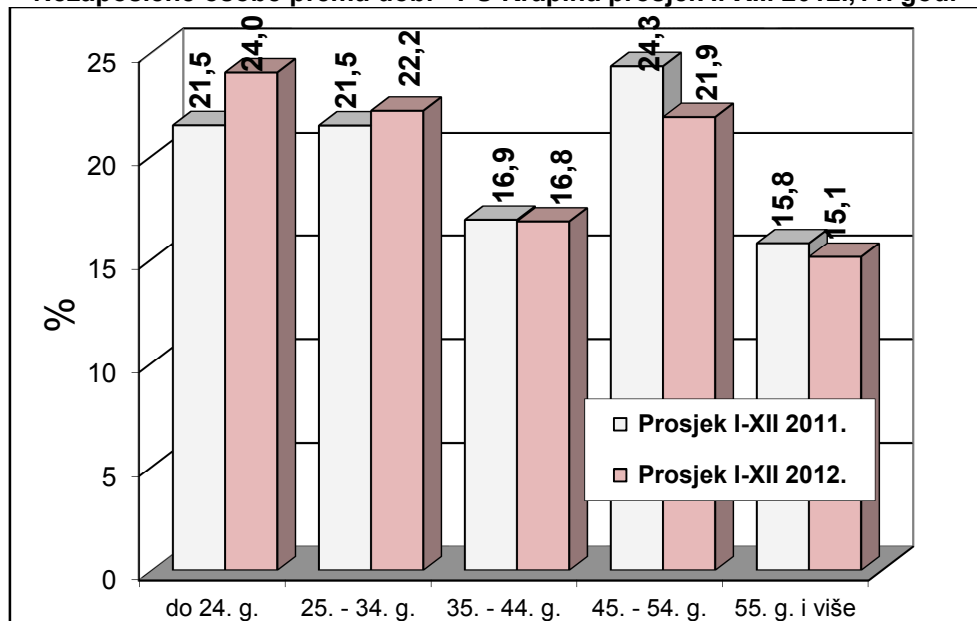
Razina obrazovanja nezaposlenih osoba na dan 31. 12. 2012./11. godine je slijedeća:

Razina obrazovanja PU Krapina		Bez škole i nezavr. OŠ	Osnovna škola	SŠ za zanim. do 3.g. i kv, vkv rad.	SŠ u trajanju od 4 i više g. i gimnazija	Viša škola I. stupanj fak.	Fakult., akad., magist., doktorat
XII. 12.	8.960	576	1.936	3.377	2.315	455	301
udio u %	100,0	6,4	21,6	37,7	25,8	5,1	3,4
XII. 11.	7.470	585	1.787	2.796	1.812	283	207
udio u %	100,0	7,8	23,9	37,4	24,3	3,8	2,8
in.XII.12./XII.11	119,9	98,5	108,3	120,8	127,8	160,8	145,4
Razina obrazovanja RH		Bez škole i nezavr. OŠ	Osnovna škola	SŠ za zanim. do 3.g. i kv, vkv rad.	SŠ u trajanju od 4 i više g. i gimnazija	Viša škola I. stupanj fak.	Fakult., akad., magist., doktorat
XII. 12.	358.214	18.366	72.813	122.647	101.764	18.429	24.195
udio u %	100,0	5,1	20,3	34,2	28,4	5,2	6,8
XII. 11.	315.438	18.138	69.150	108.250	87.401	13.757	18.742
udio u %	100,0	5,8	21,9	34,3	27,7	4,4	5,9
in.XII.12./XII.11	113,6	101,3	105,3	113,3	116,4	134,0	129,1

Razina obrazovanja nezaposlenih osoba u PU Krapina lošija je od državne razine. U evidenciji NO na području naše županije 28,0% nezaposlenih nema, ili ima tek osnovnoškolsko obrazovanje, dok je na državnoj razini udio te kategorije niži za 2,6%; udio nezaposlenih sa trogodišnjim srednjoškolskim obrazovanjem (37,7%) nešto je viši od državnog prosjeka; udio nezaposlenih sa četverogodišnjim srednjoškolskim obrazovanjem, te višim i posebice fakultetskim obrazovanjem značajno je niži od državnog prosjeka.

**Dobna struktura** nezaposlenih u PROSINCUI 2012. godine na području Krapinsko-zagorske županije izgleda kako slijedi: od 15 do 24 godine čine 25,3% nezaposlenih, od 25 do 34 godine 22,4%, od 35 do 44 godine 16,6%, od 45 do 54 godine 21,2% te iznad 55 godina 14,5%.

Nezaposlene osobe prema dobi - PU Krapina prosjek I.-XII. 2012.,11. god.



Analizirano u razdoblju I.-XII. 2012.g. u prosjeku dolazi do smanjenja udjela nezaposlenih osoba u dobi od 35-44 godina za 0,1%, u dobi od 45-54 g. za 2,4% te u dobi od 55 i više godina za 0,7%, uz povećanje udjela u dobnim skupinama mladih do 24 god. za 2,5% kao i osoba 25-34 godina starosti za 0,7%.



## NEZAPOSLENI HRVATSKI BRANITELJI

Među nezaposlenim osobama nalazi se i značajan broj hrvatskih branitelja koji su status branitelja stekli prema odredbama Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (NN 174/04, 92/05, 107/07).

Na dan 31. 12. 2012. godine evidentirano je **704** nezaposlenih hrvatskih branitelja što je za 146 osoba ili **26,2% više** u odnosu na PROSINAC 2011. godine.

Većinu čine muškarci (98,3%), dok se samo 1,1% odnosi na osobe koje prvi put traže zaposlenje.

U razdoblju I. - XII. 2012. godine u evidenciji nezaposlenih osoba Područnog ureda Krapina **prosječno mjesečno registrirano je 634** nezaposlenih hrvatskih branitelja što je za 18,7% više nego u istom razdoblju u 2011. godini.

## NEZAPOSLENE OSOBE S INVALIDITETOM

U ukupnom broju nezaposlenih osoba posebno mjesto zauzimaju **osobe s invaliditetom**. Krajem prosinca 2012. godine evidentirano je **237** nezaposlenih osoba s invaliditetom što je za **18,5% više** u odnosu na PROSINAC 2011. godine.

Većina osoba sa invaliditetom ima završenu SŠ za zanimanja do 3 god. ili školu za KV i VKV radnike (82,3%) i uglavnom su u dobi do 35 godina starosti (74,7%), pri čemu je 28,3% u dobi između 20-24 god. i 27,9% u dobi između 25-29 godina starosti.

Prema načinu stjecanja invalidnosti najviše je kategorizirane omladine (83,1%), a prema vrsti oštećenja najviše je osoba sa intelektualnim poteškoćama (43,9%), kombiniranim smetnjama (18,1%) i tjelesnim invaliditetom (15,2%).

U ukupnom broju evidentiranih nezaposlenih osobe s invaliditetom sudjeluju sa 2,65%. Prema udjelu osoba s invaliditetom u ukupnoj nezaposlenosti Krapinsko-zagorska županija je 5. županija u RH.

## III. ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI

### ULASCI U EVIDENCIJU NEZAPOSLENIH

Ukupno povećanje nezaposlenosti rezultiralo je većim priljevom u registriranu nezaposlenost od odljeva iz nezaposlenosti.

U razdoblju I. – XII. 2012. godine u **PU Krapina** evidentirano je ukupno 8.676 novoprijavljenih osoba što je za **10,6% VIŠE** u odnosu na isti period prošle godine.

Od ukupnog broja **novoprijavljenih nezaposlenih osoba** u razdoblju I. - XII. 2012. godine:

- 5.504 osobe (63,4%) dolaze direktno iz radnog odnosa
- 1.863 osobe (21,5%) dolaze iz neaktivnosti
- 1.137 osoba (13,1%) dolazi iz redovnog školovanja
- 168 osoba (1,9%) dolazi iz drugog oblika rada
- 4 osobe (0,1%) dolaze iz individualne poljoprivrede

Više od polovine novoprijavljenih osoba (63,4%) i nadalje dolazi direktno iz radnog odnosa i njihov udio veći je za 1,9% u odnosu na 2011. godinu. Udio novoprijavljenih osoba iz neaktivnosti manji je za 2,0% i iznosi 21,5%, a manji je i udio novoprijavljenih osoba iz nekog drugog oblika rada za 2,2% i iznosi 1,9%. Udio novoprijavljenih osoba iz redovnog školovanja porastao je i iznosi 13,1%, a zanemarivi je udio iz individualne poljoprivrede 0,1%.

Oko 78,3% (6.791) novoprijavljenih osoba prethodno je bilo zaposleno, a prema **djelatnosti prethodnog zaposlenja** najviše ih dolazi iz:

➤ Prerađivačka industrija	1.616	(23,8%)
➤ Građevinarstvo	1.482	(21,8%)
➤ Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ...	1.065	(15,7%)
➤ Djelatnosti pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane	590	(8,7%)
➤ Djelatnosti zdravstvene zaštite i soc. skrbi	339	(5,0%)

## IZLASC I Z EVIDENCIJE NEZAPOSLENIH

Vežano za izlazak iz evidencije nezaposlenih (7.186 osoba ili 5,9% manje nego u razdoblju I.-XII. 2011.) u Područnom uredu Krapina 65,2% odnosi se na zapošljavanje.

U PU Krapina u razdoblju siječanj – prosinac 2012. godine ukupno su zaposlene 4.682 osobe iz evidencije nezaposlenih, što je za 0,7% manje nego u istom razdoblju 2011. godine. U ukupnom broju zaposlenih, udio zaposlenih žena iznosi 45,9%.

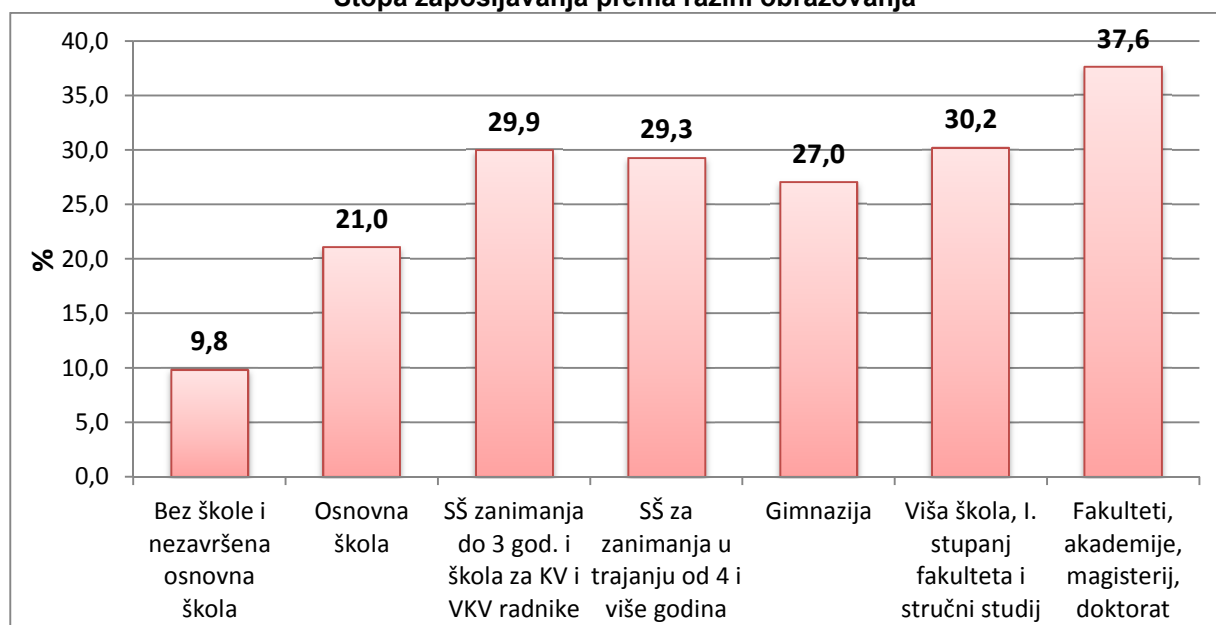
U strukturi zaposlenih vidljivo je da je samo 614 (13,1%) osoba zaposleno prvi put, odnosno, u većini slučajeva zapošljavane su osobe sa prethodnim radnim iskustvom, dok je najveći broj osoba, njih 4.037 (ili oko 86%) zaposleno na određeno vrijeme.

Od ukupnog broja zaposlenih osoba 94,3% odnosi se na zaposlene prema ugovoru o radu, a glavnina zapošljavanja u razdoblju I.-XII. 2012. god. izvršena je u slijedećim djelatnostima:

➤ Prerađivačka industrija	1.122	(25,5%)
➤ Građevinarstvo	766	(17,4%)
➤ Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ...	613	(13,9%)
➤ Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane	359	(8,2%)
➤ Obrazovanje	278	(6,3%)
➤ Djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	251	(5,7%)

Jedan od važnijih pokazatelja zapošljavanja, svakako je i **stopa zapošljavanja** nezaposlenih osoba koja za PU Krapina u 2012. g. iznosi **27,2%**, dok je 2011. g. iznosila 27,4%, a 2010. iznosila je 25,1%.

Stopa zapošljavanja prema razini obrazovanja



Promatrano prema razini obrazovanja nezaposlenih osoba najveće stope zapošljavanja imale su osobe sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom, te osobe sa završenom višom školom, I. stupnjem fakulteta i stručnim studijem. S druge strane niže razine obrazovanja imale su i niže stope zapošljavanja – svega 9,8% kod osoba bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom, te 21,0% kod osoba sa završenom osnovnom školom.

Analizirajući **prostornu pokretljivost** vidljivo je da je od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa iz evidencije HZZ PU Krapina 2.211 osoba (50,3%) zaposleno na području ispostava, 781 osoba (17,7%) izvan ispostava ali na području KZŽ, 1.380 (31,4%) izvan KZŽ ali na području RH, dok je 25 osoba (ili 0,6%) zaposleno u inozemstvu. Najviše zaposlenih izvan područja KZŽ bilo je u gradu Zagrebu (740 osoba ili 16,8%), Zagrebačkoj županiji (290 osoba ili 6,6%) i Varaždinskoj županiji (88 osoba ili 2,0%).

### Sezonsko zapošljavanje na moru

S aktivnostima za sezonsko zapošljavanje na moru Područni ured Krapina započeo je već početkom godine. Hotelijersko turističke kuće s kojima Zavod surađuje već duži niz godina posjetile su PU Krapina, predstavile svoje tvrtke, iskazale planirane potrebe za zapošljavanjem u turističkoj sezoni 2012., prezentirale mogućnosti i uvjete rada u njihovim objektima, te provele selekcijski intervju s kandidatima.

U 2012. godini na sezonskim poslovima na moru iz PU Krapina bilo je zaposleno 97 osoba i to najviše na poslovima konobara, kuhara, čistačice i sobarice.

### Zapošljavane u SR Njemačkoj

Temeljem potpisanog sporazuma o gostujućim radnicima između Republike Hrvatske i SR Njemačke omogućeno je uzajamno upućivanje stručnih radnika - "gostujući radnik" radi usavršavanja njihovog profesionalnog i jezičnog znanja u trajanju od 12 – 18 mjeseci, za zanimanja u medicini, ugostiteljstvu, poljoprivredi, građevini, metalnoj industriji i ostalim djelatnostima.

Na natječaj odnosno selekciju koja je provedena u ožujku i rujnu 2012. u Zagrebu radi zapošljavanja u SR Njemačkoj iz PU Krapina prijavilo se 11 osoba.

Kao gostujući radnik u SR Njemačkoj iz PU Krapina u 2012. godini zaposleno je 6 osoba.

U 2012. godini posredstvom HZZ PU Krapina na sezonske poslove u SR Njemačku upućeno je 88 osoba temeljem dobivenih ugovora od čega:

- 43 osobe na rad u poljoprivredu, a
- 45 osoba na rad u ugostiteljstvo.

Iz evidencije nezaposlenih tijekom razdoblja I. - XII. 2012. godine **brisano je (iz ostalih razloga osim zaposlenja) 2.504** osoba što je 14,2% manje nego u istom razdoblju 2011. godine. Najčešći razlozi navedenog brisanja bili su nejavljanje Zavodu u dva uzastopna mjeseca, iz kojeg razloga su brisane 1.144 osobe odnosno 45,7%, te iz razloga nepridržavanja zakonskih odredbi radi čega je brisano 575 osoba ili 23,0%.

Od ukupnog broja osoba brisanih iz razloga nepridržavanja zakonskih odredbi:

- 524 osobe su brisane jer ne traže aktivno posao (153 osobe zbog neuključivanja u grupno informiranje, 351 osoba zbog neodazivanja na individualno savjetovanje i 20 osoba zbog nepridržavanja obveza i rokova iz profesionalnog plana),
- 27 osoba odbilo zaposlenje koje odgovara procijenjenim psihofizičkim sposobnostima, a duže od 12 mjeseci se vode u evidenciji Zavoda,
- 11 osoba odbilo zaposlenje koje odgovara stručnoj spremi i radnom iskustvu do utvrđivanja profesionalnog plana/ponuđena zaposlenja iz utvrđenog PP-a (5 osoba u mjestu prebivališta ili uobičajenog boravišta, 5 osoba izvan mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta do 50 km uz osigurani prijevoz ili troškove prijevoza, 1 osoba izvan mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta uz odgovarajući smještaj),

- 9 osoba brisano je iz razloga jer nisu raspoložive za rad,
- 3 osobe brisane su zbog obavljanja posla bez potvrde, ugovora, odnosno rješenja na temelju kojeg rade,
- 1 osoba odbila ili bez opravdanog razloga prekinula obrazovanje sukladno procijenjenim psihofizičkim mogućnostima koje je organizirao Zavod.

#### IV. PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA

U razdoblju I.-XII. 2012. godine poslodavci s područja koje pokriva **Područni ured Krapina** prijavili su ukupno 3.063 potreba za radnicima što je za **6,1% više** u odnosu na isto razdoblje 2011. godine.

Glavninu potreba za radnicima u **razdoblju siječanj – prosinac 2012. godine** prijavile su slijedeće djelatnosti:

➤ Prerađivačka industrija	575	(18,8%)
➤ Obrazovanje	512	(16,7%)
➤ Djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	396	(12,9%)
➤ Građevinarstvo	306	(10,0%)
➤ Javna uprava i obrana, obavezno soc. osiguranje	268	(8,8%)
➤ Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ...	220	(7,2%)
➤ Djelatnost pružanja smještaja, te pripreme i usluživanja hrane	194	(6,3%)

Prema prijavljenim potrebama u razdoblju I.– XII. 2012. god. **najtraženija zanimanja** bila su:

- ❖ konobar/konobarica (163), šivač/šivačica (154), radnik/radnica na proizvodnoj liniji (124), vrtlarski radnik/vrtlarska radnica (123), medicinska sestra (103), prodavač/prodavačica (82), zidar/zidarica (81), vozač/vozačica teretnog vozila (75), bravar/bravarica (69), čistačica (57), diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica (53), kuhar/kuharica (50), radnik/radnica u održavanju (50), ekonomist/ekonomistica (40), rukovatelj/rukovateljica strojevima za pripremu voća i povrća (40), radnik/radnica visokogradnje (39), doktor/doktorica medicine (38), fizioterapeut/fizioterapeutkinja (38), učitelj/učiteljica razredne nastave (37), radnik/radnica za pomoć u kući (35).

Obim potražnje za zanimanjima poput primjerice prodavača/prodavačice, konobara/konobarice, čistačice, kuhara/kuharice, radnika/radnice na proizvodnoj liniji, diplomiranog ekonomista/diplomirane ekonomistice i medicinske sestre u Krapinsko-zagorskoj županiji uglavnom je podjednak potražnji za navedenim zanimanjima na teritoriju čitave RH, dok je **izrazita potražnja** za tekstilnim zanimanjem šivač/šivačica, te potražnja za doktorima medicine i učiteljima stranih jezika (engleski i njemački) od profila sa završenim fakultetom, kao i zanimanjima zidar/zidarica, vozač/vozačica teretnih vozila i bravar/bravarica među zanimanjima trogodišnjih obrazovnih programa, **karakteristična za gospodarstvo Krapinsko-zagorske županije**.

#### V. MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

U razdoblju I.- XII. 2012. godine evidentirana su **prosječno mjesečno** 2.852 korisnika novčane naknade, što je za **6,4% manje** nego u istom razdoblju 2011. godine. Krajem prosinca 2012. godine novčanu naknadu je koristila 2.881 osoba ili 32,2% nezaposlenih.

Također, u razdoblju siječanj – prosinac 2012. godine odobrena je isplata novčane naknade u jednokratnom iznosu radi otvaranja obrta, odnosno samostalne djelatnosti za 20 korisnika.

## VI. AKTIVNA POLITIKA U ZAPOŠLJAVANJU

Hrvatski zavod za zapošljavanje je 06. ožujka 2012. godine započeo s provedbom mjera poticajnog zapošljavanja iz svoje nadležnosti, a koje su sadržane u Nacionalnom planu za poticanje zapošljavanja za 2011. i 2012. godinu. Zadnji dan otvorenog roka za zaprimanje zahtjeva u 2012. godini bio je 20. prosinac.

Po mjerama iz Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja za 2011. i 2012. godinu sklopljeni su ugovori za ukupno 780 osoba i to: za sufinanciranje zapošljavanja 79 mladih osoba bez radnog iskustva, 65 dugotrajno nezaposlenih osoba, 6 osoba starijih od 50 godina, 2 osobe s invaliditetom i 3 osobe iz posebnih skupina nezaposlenih osoba, odnosno 3 hrvatska branitelja, zatim za sufinanciranje samozapošljavanja 59 osoba, za sufinanciranje obrazovanja 6 zaposlenih osoba, za financiranje obrazovanja 59 nezaposlenih osoba, za stručno osposobljavanje 213 osoba, za sufinanciranje zapošljavanja 94 osobe u javnom radu i za financiranje zapošljavanja 194 osoba u javnom radu.

U razdoblju siječanj – prosinac 2012. g. za financiranje MAPZ isplaćeno je:

Mjera	Broj zaposlenih osoba i upućenih na obrazovanje	Isplaćena poticajna sredstva
1. Sufinanciranje zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva	79	1.980.882,40
2. Sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba	65	1.626.603,96
3. Sufinanciranje zapošljavanja osoba iznad 50 godina	6	261.915,00
4. Sufinanciranje zapošljavanja osoba s invaliditetom	2	106.357,68
5. Sufinanciranje zapošljavanja posebnih skupina nezaposlenih osoba	3	88.631,40
6. Sufinanciranje samozapošljavanja nezaposlenih osoba	59	545.401,92
7. Sufinanciranje zapošljavanja nezaposlenih osoba na dijeljenom radnom mjestu	0	0,00
8. Sufinanciranje zapošljavanja zamjenskog radnika	0	0,00
9. Sufinanciranje obrazovanja za poznatog poslodavca	6	31.932,40
10. Obrazovanje nezaposlenih	59	612.409,34
11. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	213	1.020.152,20
12. Javni radovi	288	3.572.752,54
13. Potpora za očuvanje radnih mjesta	0	0,00
<b>Sveukupno:</b>	<b>780</b>	<b>9.847.038,84</b>

U odnosu na 2011. godinu povećan je iznos utrošenih sredstava za mjere poticajnog zapošljavanja za 24,6% (nešto manje od 2 mil. kuna). Najviše sredstava utrošeno je za Javne radove (36,3%), sufinanciranje zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva (20,1%), sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba (16,5%) te za Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (10,4%).

## VII. PROFESIONALNO USMJERAVANJE

U Odsjeku za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje u Područnom uredu Krapina, profesionalno informiranje i profesionalno savjetovanje odvija se kroz grupne ili individualne oblike rada, a naglasak je na usklađivanju potencijala korisnika, njegovih sposobnosti, motivacije, interesa, obrazovnih mogućnosti i mogućnosti zapošljavanja. Tijekom 2012. godine u neke od aktivnosti bili su uključeni nezaposleni, studenti te učenici osnovnih i srednjih škola:

- profesionalno individualno informiranje – 290 nezaposlenih osoba;
- profesionalno individualno informiranje – 252 učenika srednje i OŠ i roditelja;
- profesionalno grupno informiranje – 1239 učenika osnovne škole i 1049 roditelja;
- profesionalno grupno informiranje – 285 učenika završnog razreda u srednjim školama;
- profesionalno grupno informiranje – 273 nezaposlene osobe kandidata za osposobljavanja, usavršavanja, prekvalifikacije;
- psihologijsko testiranje – 64 učenika srednje škole u svrhu profesionalnog usmjeravanja;
- psihologijsko testiranje – 9 učenika srednje škole u svrhu promjene programa;
- psihologijsko testiranje – 388 učenika osnovne škole radi savjetovanja pri profesionalnom izboru;
- psihologijsko testiranje – 240 nezaposlene osobe u svrhu profesionalne selekcije za zapošljavanje;
- psihologijsko testiranje – 256 nezaposlenih osoba u svrhu profesionalne selekcije za obrazovanje odnosno u svrhu profesionalnog usmjeravanja;
- psihologijsko testiranje – 1 nezaposlena osoba (posebne skupine) radi zapošljavanja u okviru Nacionalnog plana poticanja zapošljavanja;
- psihologijsko testiranje – 6 nezaposlene osobe u svrhu procjene psihofizičkog stanja;
- profesionalno individualno savjetovanje – 78 maturanata radi izbora studija i zanimanja;
- profesionalno individualno savjetovanje – 9 učenika srednje škole radi promjene programa;
- profesionalno individualno savjetovanje – 232 učenika osnovne škole;
- profesionalno individualno savjetovanje – 1 student radi promjene studija;
- profesionalno individualno savjetovanje – 150 nezaposlenih osoba radi promjene zanimanja i kandidata za osposobljavanja, usavršavanja i prekvalifikacije;
- profesionalno individualno savjetovanje – 10 nezaposlenih osoba s faktorom otežane zapošljivosti radi utvrđivanja preostale radne sposobnosti;
- grupno savjetovanje/radionice – 1099 nezaposlenih osoba;
- grupno savjetovanje/praćenje – 10 nezaposlenih osoba upućenih na prekvalifikaciju u svrhu povećanja zapošljivosti;
- grupno savjetovanje/informiranje – 285 učenika srednje škole;
- samoprocjena profesionalnih interesa korištenjem računalnog programa Moj izbor – 489 osoba.

### Radionice za nezaposlene osobe i tražitelje zaposlenja

Grupni oblici savjetovanja organizirani su za nezaposlene osobe i buduće tražitelje zaposlenja s ciljem unapređivanja vještine aktivnog traženja posla i osobnog predstavljanja, pripreme za tržište rada i razvoj karijere. Tako je u 2012. godini u Krapini, Zaboku, Pregradi, Klanjcu, Donjoj Stubici i Zlatar Bistrici održano ukupno 169 radionica u kojima je sudjelovalo 1099 osoba.

	Radionica Kako tražiti posao	Radionica Kako se predstaviti poslodavcu	Radionica o stručnom osposobljavanju	Radionica za dugotrajno nezaposlene	Radionica metode samoprocjene	Radionica o samozapo šljavanju	UKUPNO RADIONICE
Broj radionica	44	44	22	49	5	5	169
Broj sudionika	311	305	196	237	27	23	1099
Broj pozvanih	596	591	313	356	51	26	1933

### **Profesionalno usmjeravanje učenika**

Profesionalno usmjeravanje učenika uključuje profesionalno informiranje i profesionalno savjetovanje, odnosno skup stručnih postupaka kojima se učenicima pruža pomoć pri odabiru budućeg zanimanja, odnosno obrazovanja, a provodi se u suradnji sa školom i roditeljima/skrbnicima.

Ono predstavlja tzv. rane intervencije i ima preventivno značenje kao pomoć pri donošenju adekvatnih odluka o izboru obrazovnih programa i zapošljavanja.

Jednom godišnje Zavod provodi **istraživanje o profesionalnim namjera učenika** putem Ankete o profesionalnim namjerama učenika kojom su obuhvaćeni svi učenici osnovnih i srednjih škola u Krapinsko-zagorskoj županiji.

Analitičko-statistički materijal „Kretanja na tržištu rada”, koji svake godine izrađuje Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina, Odjel analitike, informatike i statistike u suradnji s Odsjekom za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje, namijenjen je razrednicima i stručnim suradnicima u školama u neposrednom radu s učenicima u okviru aktivnosti profesionalnog usmjeravanja. Kako bi suradnici u školama mogli pružiti sveobuhvatnije profesionalno informiranje i savjetovanje svojim učenicima, u priručniku mogu naći relevantne pokazatelje o deficitarnosti i suficitarnosti pojedinih zanimanja, o trendovima, stanju i mogućnostima zapošljavanja.

### **Radionice i skupni oblici profesionalnog usmjeravanja za učenike osnovnih i srednjih škola**

Grupni oblici profesionalnog informiranja u osnovnim školama organizirani su kroz zajednički projekt „**Prezentacije zanimanja i obrazovnih programa**“ koji provode Obrtnička komora Krapinsko-zagorske županije, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina i sve srednje škole u Krapinsko-zagorskoj županiji u svim osnovnim školama. Za učenike završnih razreda osnovne škole održane su u nekim školama radionice „Moje pr(a)vo zanimanje“.

Grupni oblici profesionalnog informiranja i savjetovanja maturanata provedeni su u srednjim školama tijekom 2012. godine, a sudjelovalo je 285 maturanata iz 22 različita obrazovna programa. Prezentacijom „Što nakon srednje škole?” nastojali smo omogućiti dostupnost informacija o različitim mogućnostima izbora koji mladi imaju po završetku srednje škole, a ukoliko je izbor zapošljavanje, ponudili smo informacije o uslugama koje svojim klijentima pruža HZZ te informacije o mjerama u okviru Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja u 2012. godini.

### **Tjedan cjeloživotnog učenja 2012. godine**

U obilježavanju Tjedna cjeloživotnog učenja od 24. do 28. rujna 2012. godine u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Krapina osmišljen je niz aktivnosti usmjerenih na promoviranje cjeloživotnog učenja, cjeloživotnog obrazovanja i cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja, a aktivnosti su provedene uz angažman suradnika iz HZZ-a i učešće partnera iz Hrvatske obrtničke komore, Krapinsko-zagorske županije, Srednjih škola i učilišta, Zagorske razvojne agencije, poslodavaca:

- Dani otvorenih vrata u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje „Nikad nije kasno za učenje“
- Informativni punkt „Cjeloživotno profesionalno usmjeravanje“
- Radionica za nezaposlene „Nikad nije kasno za učenje“, „Učenjem do posla“
- Okrugli stol „Nikad nije kasno za učenje“.

### **PROFESIONALNA SELEKCIJA**

Postupkom profesionalne selekcije za obrazovanje odnosno stručnog odabira kandidata za određeno zanimanje obuhvaćeno je 286 osoba za potrebe upućivanja u programe usavršavanja, osposobljavanja i prekvalifikacije.

Postupkom profesionalne selekcije odnosno stručnog odabira kandidata za određeno radno mjesto obuhvaćeno je 240 osoba za potrebe 16 poslodavca i 18 radnih mjesta kako bi se utvrdilo odgovaraju li kandidati zahtjevima radnog mjesta utvrđenim kroz prethodno provedenu analizu radnog mjesta. Odabir kandidata temelji se na psihologijskom ispitivanju sposobnosti, karakteristika osobnosti, interesa, vrijednosti, motivacije, a prema potrebi i ispitivanje zdravstvenog stanja.

## VIII. OSTALE AKTIVNOSTI

### ANKETA POSLODAVACA U 2012. GODINI

U cilju usklađivanja ponude i potražnje radne snage, odnosno neusklađenosti znanja i vještina koje poslodavci traže kod potencijalnih radnika i onoga što potencijalni radnici mogu ponuditi, Hrvatski zavod za zapošljavanje u suradnji s partnerima: Hrvatskom gospodarskom komorom, Hrvatskom obrtničkom komorom i Hrvatskom udrugom poslodavaca, i 2012. godine je proveo istraživanje potreba na tržištu rada.

Spomenutim istraživanjem nastojimo od poslodavaca prikupiti relevantne informacije o zapošljavanju i promjenama zaposlenosti u protekloj godini, o eventualnim poteškoćama pri zapošljavanju i njihovim razlozima, o planiranom zapošljavanju i potencijalnom viškovima radnika u tekućoj godini te potrebama za dodatnim obrazovanjem radnika.

Anketa se provodila tijekom siječnja i veljače 2012. godine putem upitnika koji su poslodavcima dostavljeni poštom, a upitnik je bio dostupan i na web stranici HZZ-a ([www.hzz.hr](http://www.hzz.hr)) gdje se mogao ispuniti online.

U anketi poslodavaca za 2012. godinu uzorkom je obuhvaćeno 575 poslodavaca, dok se sudjelovanju u anketi odazvalo 487 poslodavaca (87,4%), od čega 326 trgovačkih društava i ustanova (66,9%) i 161 obrtnika (33,1%).

ISPOSTAVA	Odaslano upitnika	Vraćeni upitnici	Odaziv posl. subjekata %	Broj zaposlenih	Udio zaposl. %	Muškarci	Žene
D. Stubica	101	92	91,1	2.589	15,3	1.126	1.463
Klanjec	38	33	86,8	901	5,3	485	416
Krapina	114	100	87,7	3.161	18,7	1.211	1.950
Pregrada	68	60	88,2	2.830	16,7	1.712	1.118
Zabok	146	120	82,2	5.593	33,0	2.555	3.038
Zlatar	90	82	91,1	1.853	11,0	885	968
<b>PU KRAPINA</b>	<b>557</b>	<b>487</b>	<b>87,4</b>	<b>16.927</b>	<b>100,0</b>	<b>7.974</b>	<b>8.953</b>

Anketirani poslodavci zapošljavali su 16.927 radnika, što čini 50,3% ukupne zaposlenosti u poslovnim subjektima na području naše županije.

### PETI SAJAM POSLOVA U KRAPINSKO-ZAGORSKOJ ŽUPANIJI

U Krapini je 22. ožujka 2012. g. u Sportskoj dvorani Srednje škole Krapina uspješno održan peti Sajam poslova u organizaciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje – Područnog ureda Krapina, uz podršku medijskih pokrovitelja i 10 partnera, a pod pokroviteljstvom Krapinsko-zagorske županije i Grada Krapine kojeg je posjetilo više od 1000 posjetitelja.



Sajam poslova ima važnu zadaću u objedinjavanju ponude i potražnje, povezivanju socijalnih partnera i institucija na lokalnoj odnosno regionalnoj razini.

Na Sajmu se predstavilo 85 izlagača – 44 poslodavca, 16 obrazovnih ustanova, 15 ostalih izlagača i 10 partnera.

U okviru Sajma poslova, a kao jedna od aktivnosti projekta UNLIMITED kojeg je provodila Krapinsko-zagorska županija sa partnerima HZZ PU Krapina i Zagorskom razvojnom agencijom, održan je okrugli stol pod nazivom „Budi otvoren, pruži priliku“ na kojem su sudjelovali predstavnici poslodavaca i udruga osoba s invaliditetom sa područja Krapinsko-zagorske županije.

Održano je i niz radionica. Predstavnice udruge Pragma iz Zagreba održale su dvije radionice – jednu namijenjenu nezaposlenim osobama na temu „Tražim...posao. Što ja tu mogu?“ koja je imala za cilj osvijestiti osobnu ulogu u procesu traženja i zadržavanja posla, te radionicu namijenjenu maturantima „Uzimam život u svoje ruke“ koja im je ukazala na važnost povezanosti obrazovanja i zaposlenja i potaknula ih na aktivno sudjelovanje u životu zajednice kao doprinosu razvoja vlastitih potencijala.

## 20. ZAGORSKI GOSPODARSKI ZBOR

U tjednu Kajkavske kulture Krapina 2012. Hrvatska gospodarska komora – ŽK Krapina uz suorganizatore Obrtničku komoru Krapinsko-zagorske županije te Krapinsko zagorsku županiju i grad Krapinu organizirali su jubilarni 20. Zagorski gospodarski zbor, koji se održavao od 06. – 08. rujna 2012. godine u Sportskoj dvorani Srednje škole Krapina. Manifestacija se održala pod pokroviteljstvom Ministarstva poduzetništva i obrta RH te uz medijskog pokrovitelja Radio Kaj.

Na gospodarskom zboru između brojnih izlagača sudjelovao je i Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina.

## IX. EU PROJEKTI

### Projekt MREŽA ZA RAZVOJ PODUZETNOSTI MLADIH – POM

Projekt se provodi u sklopu Operativnog programa prekogranične suradnje IPA Slovenija-Hrvatska 2007.-2013. Vodeći partner projekta je Fundacija za poboljšanje zaposlitvenih mogućnosti PRIZMA iz Maribora, a partneri na projektu su Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (OS Maribor, OS Celje, OS Ptuj, OS Sevnica), Hrvatski zavod za zapošljavanje (PU Krapina, PU Čakovec, PU Varaždin) i ZARA d.o.o. Projekt ima za cilj ostvariti uspostavu potpornog mehanizma za poticanje poduzetnosti, poduzetništva i prekograničnog povezivanja mladih, što će pridonijeti većem gospodarskom rastu i konkurentnosti s obje strane granice. Ključne aktivnosti projekta su: uspostavljanje Mreža za razvoj poduzetnosti, izrada priručnika za potporu poduzetništvu i zapošljavanju mladih u lokalnom okruženju prekograničnog područja, izrada prekograničnog modela osposobljavanja za poticanje poduzetnosti i poduzetništva mladih, osiguran prijenos znanja i iskustava MSP te poticanje prekogranične suradnje. Ciljne skupine projekta su nezaposleni mladi do 30 godina starosti, socijalni partneri i sudionici, poslodavci (prije svega mala i srednja poduzeća).

### Projekt UNLIMITED (završio u lipnju 2012.)

Projekt je odobren u sklopu darovnice „Poticanje intenzivnijeg uključivanja osoba s invaliditetom na tržište rada“ financiranog iz IV. komponente IPA programa. Nositelj projekta bila je Krapinsko-zagorska županija, partneri ZARA d.o.o. i Hrvatski zavod za zapošljavanje

PU Krapina, te suradnici HGK – Županijska komora Krapina i HOK Obrtnička komora KZZ. Projekt je trajao od lipnja 2011. do lipnja 2012. godine. Cilj projekta bio je promicanje socijalnog uključivanja osoba s invaliditetom te povećanje njihove zapošljivosti pomažući im u pristupu na tržište rada kroz razvoj i provedbu aktivnih mjera na tržištu rada. Dio projektnih aktivnosti bilo je usmjereno i prema poslodavcima kako bi se podigla svijesti o mogućnostima zapošljavanja i sposobnostima osoba s invaliditetom.

#### **PYE - Promoting Youth Employment (završio u lipnju 2012.)**

HZZ PU Krapina sa svojim predstavnikom Goranom Vukmanićem kao vanjskim stručnjakom sudjelovao je u projektu „PYE - Promoting Youth Employment“. Projekt je odobren u okviru programa PROGRESS Europske unije, nositelj je bio Assembly of European Regions (AER) sa sjedištem u Strasbourgu, a partneri su bile 4 regije-članice AER-a: Azores (Portugal), Hampshire (UK), Krapinsko-zagorska Županija (Hrvatska) i AP Vojvodina (Srbija). Cilj projekta je bio razmjena iskustava između regija, a projekt se bavio politikama zapošljavanja mladih općenito, sa posebnim naglaskom na: mlade ljude u nepovoljnom položaju kod kojih postoji rizik da budu isključeni sa tržišta rada zbog socijalnih, kulturnih ili geografskih barijera; te na kvalificirane mlade ljude koji se nalaze na osjetljivoj točki prijelaza između obrazovanja i rada, te zahtijevaju prilagođenu podršku. Tokom jednogodišnjeg trajanja projekta provedena su četiri "peer reviewa", odnosno detaljno skeniranje stanja zapošljavanja, obrazovanja i gospodarstva pojedine regije – partnera. „Peer reviewi“ odvijali su se kroz oko 200 intervju sa lokalnim, regionalnim i nacionalnim interesnim skupinama kako bi se sastavile preporuke i politika za akcijske planove zapošljavanja mladih sa ciljem poboljšanja perspektive mladih na tržištu rada. Više o elementima preporuka, finalnim izvještajima četiri regije partnera te sažetku zaključka projekta i političkih preporuka može se pronaći na: [www.aer.eu/main-issues/youth/promotingyouth-employment-pye.html](http://www.aer.eu/main-issues/youth/promotingyouth-employment-pye.html).

#### **Projekt PARTNERSTVO ZA RAZVOJ (završio u siječnju 2012.)**

Projekt je odobren u sklopu darovnice „Lokalna partnerstva za zapošljavanje“ financiranog iz IV. komponente IPA programa. Nositelj projekta bio je Hrvatski zavod za zapošljavanje PU Krapina, partneri Krapinsko-zagorska županija i ZARA d.o.o., a suradnici Obrtnička komora Krapinsko-zagorske županije i HGK Županijska komora Krapina. Projekt je započeo 27.01.2011., a završio 26.01.2012. Cilj projekta je bio smanjiti nezaposlenost u Krapinsko-zagorskoj županiji te povećati zapošljivost dugotrajno nezaposlenih osoba, osoba kojima prijeti socijalna isključivost te neaktivnih osoba kroz implementaciju aktivnosti koje se odnose na zapošljavanje koristeći partnerski pristup.

Ključni dionici na tržištu rada povećali su svoje sposobnosti praćenja trendova tržišta kako bi pravovremeno mogli identificirati svoje potrebe. Na taj način razvili su se kvalitetniji kanali komunikacije i suradnje nezaposlenih osoba i poslodavaca koji će rezultirati kvalitetnijom radnom snagom i ravnotežom ponude i potražnje na tržištu rada. Kroz projekt osnovano je Regionalno partnerstvo koje djeluje kao radno tijelo – tematska radna skupina Partnerskog vijeća za tržište rada KZZ. U njega je uključeno 19 partnerskih institucija. Razvijen je Model za identifikaciju i praćenje deficitarnih zanimanja na tržištu rada KZZ u svrhu usmjeravanja nezaposlenih osoba na profesionalna osposobljavanja sukladno identificiranim deficitarnim zanimanjima, utvrđivanja liste deficitarnih zanimanja i preporuka za obrazovnu upisnu politiku.

#### **Izrada projektnih prijedloga i sudjelovanje u ostalim projektima**

HZZ Područni ured Krapina je tijekom 2012. godine izradio i prijavio na EU natječaje nekoliko projektnih prijedloga iz područja razvoja ljudskih potencijala i prekogranične suradnje, te pripremio natječaje za Bazu projekta Krapinsko-zagorske županije, usmjerene prema različitim ciljnim skupinama. Jedan od takvih projekata je i „**Local employment partnership: opportunity to unlock local talent**“ čiji je nositelj Zagorska razvojna agencija d.o.o., a HZZ

---

PU Krapina partner. Projekt koji ima za svrhu jačanje lokalnog partnerstva za zapošljavanje prošao je u zadnji krug selekcijskog natječaja, te bi trebao krenuti u provedbu 2013. godine.

**Cjelovito Godišnje izvješće za 2012. godinu o nezaposlenosti i aktivnostima Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područni ured Krapina dostupno je na Internet stranicama HZZ:**

<http://www.hzz.hr/default.aspx?id=5608>



**REPUBLIKA HRVATSKA  
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA  
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA**

KLASA: 958-01/13-01/01

URBROJ: 2140/01-01-13-4

Krapina, \_\_. srpnja 2013.

Na temelju članka 17. Statuta Krapinsko - zagorske županije („Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije“ broj 13/01., 5/06., 11/06. - pročišćeni tekst, 14/09. i 11/13.), Županijska skupština Krapinsko - zagorske županije na 2. sjednici održanoj dana \_\_. srpnja 2013. godine donijela je

**ZAKLJUČAK**

**o primanju na znanje Izvješća - Kretanje na tržištu rada  
u Krapinsko-zagorskoj županiji u razdoblju I.-XII. 2012. g. -  
Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područne službe Krapina**

**I.** Prima se na znanje Izvješće - Kretanje na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj županiji u razdoblju I.-XII. 2012. g. - Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područne službe Krapina.

**II.** Izvješće iz toč. I. ovog Zaključka nalazi se u privitku i čini njegov sastavni dio.

**PREDSJEDNICA  
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE**  
Vlasta Hubicki, dr.vet.med.

Dostaviti:

1. HZZ, Područna služba Krapina,  
n/p pročelnice Mirjane Jurman,  
Krapina, Ivana Rendića 7 a,
2. «Službeni glasnik KZZ», za objavu,
3. za prilog Zapisniku,
4. za Zbirku isprava,
5. Pismohrana.